

대학 성희롱·성폭력 사건처리

행정문서 작성 및 기록물 관리



대학 성희롱·성폭력 사건처리

행정문서 작성 및 기록물 관리

1차 워크숍

일시 : 2019년 7월 5일(금) 12:30 ~ 16:30

장소 : 인터시티호텔 토평즈홀

2차 워크숍

일시 : 2019년 8월 9일(금) 12:30 ~ 16:30

장소 : 구미 금오산호텔 에메랄드홀

일 정 표

시간(분)	주요 내용
12:30~12:50(20')	등록
12:50~13:00(10')	<ul style="list-style-type: none"> · 인사말 · 교육부 양성평등정책담당관 사무관 외
13:00~14:30(90')	<p>대학 성희롱·성폭력 사건처리 행정문서 작성 및 기록물 관리 가이드 학생 간 사건처리 행정문서 작성 및 기록물 관리 실습</p> <ul style="list-style-type: none"> · 김영희 <ul style="list-style-type: none"> - 서강대학교 성평등상담실 상담교수 - 교육부 산하 성희롱·성폭력 근절지원 중앙센터장
14:30~14:50(20')	tea break
14:50~16:20(90')	<p>교수-학생 간 사건처리 행정문서 작성 및 기록물 관리 실습</p> <ul style="list-style-type: none"> · 문기라 <ul style="list-style-type: none"> - 영남대학교 양성평등센터 연구교수 - 교육부 산하 성희롱·성폭력 근절지원 중앙센터 부센터장
16:20~16:30(10')	<p>종합정리</p> <ul style="list-style-type: none"> · 김영희 <ul style="list-style-type: none"> - 서강대학교 성평등상담실 상담교수 - 교육부 산하 성희롱·성폭력 근절지원 중앙센터장

Contents

I. 대학 성희롱·성폭력 사건처리 행정문서 작성 및 기록물 관리 가이드

7

- 김 영 희 (서강대학교 성평등상담실 상담교수)
- 문 기 라 (영남대학교 양성평등센터 연구교수)

1. 대학 성희롱·성폭력 사건 발생 시 피해자의 다양한 대응	8
2. 대학 성희롱·성폭력 학내 사건처리 개관	11
3. 사건처리 행정문서 서식 및 기록물 관리	13

II. 학생-학생 간 사건처리 행정문서 작성 및 기록물 관리 실습

55

- 김 영 희 (서강대학교 성평등상담실 상담교수)

III. 교수-학생 간 사건처리 행정문서 작성 및 기록물 관리 실습

63

- 문 기 라 (영남대학교 양성평등센터 연구교수)

IV. 참고문헌

111



대학 성희롱 · 성폭력 사건처리 행정문서 작성 및 기록물 관리 가이드

1. 대학 성희롱·성폭력 사건 발생 시 피해자의 다양한 대응¹⁾

- 대학 성희롱·성폭력 사건이 발생했을 때, 피해당사자의 대응은 다양함
- 피해자는 본인의 피해 경험을 그냥 참고 넘기려 할 수도 있고, 직접 또는 제3자를 통하여 개인적인 차원에서 피해자의 요구사항을 행위자에게 전달하여 문제를 해결할 수도 있으며, 사건당사자가 속한 부서 또는 학내 담당 기구에 사건처리를 요청할 수 있음
- 학교 밖에서 처리하는 것을 원하는 경우 교육부, 고용노동부, 국가인권위원회 등의 국가기관을 통해 마련된 구제 절차를 이용하는 등 여러 방안을 고려할 수 있음
- 사법적으로는 학교 당국의 처리 과정에서 성희롱으로 인정된 사례에 대해서는 성희롱 피해로 인한 손해배상을 성희롱 가해자와 기관장 등을 상대로 청구하는 민사소송을 제기할 수 있으며, 나아가 단순한 성희롱에 그치지 않고 강제추행을 비롯한 성폭력범죄 피해를 당한 경우 학내 신고와는 별개로 「형법」이나 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 위반으로 가해자를 형사 고소할 수 있음
- 피해자는 학내 담당기구에서 피해상담 과정에서 다양한 사건 해결방법의 장점과 어려움을 검토하여, 피해자가 원하는 사건 해결방식을 스스로 결정하여 문제를 해결할 수 있음

■ 담당기구는 피해자 상담과정에서 사건 해결의 다양한 방식과 절차적 개요를 설명함²⁾

- 대학 내 업무·지위 관련하여 행위자의 가해 언동으로 인하여 피해가 발생 되었으므로, 교육기관으로서 대학은 피해자의 권리 구제와 치유회복, 행위자 규제와 재발방지에 최선의 노력을 다하는 책무를 지님
- 사건해결 절차로는 크게 학내 해결(중재, 조사 후 징계 등), 개인적 해결(개인적으로 가해자에게 잘못 인정과 사과받기, 공간 분리 등 피해자가 원하는 것을 요구하고 약속받기)이 있음. 피해자가 피해상담을 받으면서 피해자 자신을 위해 적절한 해결 절차를 선택하고 결정할 수 있음

–학내 해결은 중재처리와 조사 심의처리가 있는데, 피해자가 학교 당국의 조사심의를 원하지 않는다면 담당기구에서 중재를 통해 해결할 수 있고, 조사심의처리를 원하면 가해자의 징계로 이어질 수도 있음

–중재절차는 피해자가 가해 행위자에게 원하는 것들을 담당기구를 통해 피해자가 원하는 중재 사항이 정리된 후, 담당기구에서 가해 행위자에게 연락하여 비밀유지를 약속받고 피해자가 사건 해결을 위하여 담당기구에 중재를 요청했음을 알림. 담당기구는 가해 행위자를 면담하면서 가해 행위자가 잘못을 인정하고 피해자가 바라는 중재사항 이행을 수용하면 담당기구는 중재처리를 위한 「중재합의서」 및 가해 행위자의 구제 이행사항을 명시한 「중재이행 서약서」를 준비함. 피해자와 가해 행위자는 합의서 내용을 확인하고 서명함. 가해 행위자는 중재이행 서약서에 서명하고, 담당기구는 이를 지키도록 가해 행위자 중재이행 관리 및 모니터링을 실시함

–피해자가 조사 심의 후 징계를 원할 경우에는 규정에 따라 조사 심의 절차가 진행되는데, 담당기구에서 피해자로부터 신고 접수를 받고 양측 사건당사자에게 조사개시 통보를 함. 양 당사자에게 진술서를 받고 사실관계 확인 등의 조사 면담이 있는 후 심의위원회가 구성되고 위원회에서 양 당사자가 각각 출석진술을 하게 됨. 피해자가 피해자 보호 등을 이유로 위원회 출석진술을 원하지 않는 경우에는 피해자의 면담 내용과 피해자가 제출한 진술서와 관련 자료 등을 근거로 심의함. 위원회에서 신고행위가 성희롱·성폭력으로 인정되면 피해자 보호 및 가해자에 대한 징계 요구 및 조치 사항을 결정하고 양 당사자에게 결정문을 통보함. 위원회가 징계요구를 결정한 경우에는 해당 징계권자 혹은 총장(각 학교의 규정이 상이한바 조항 확인 요함)에게 징계요구서를 송부한 후 징계결과를 회신받아 피해자에게 징계위원회의 결과를 통지함

※ 징계결과는 [개인정보보호법]에 의해 징계당사자의 동의 후 피해자에게 통지함

–피해자가 사법적 해결을 원하면 경찰서, 해바라기센터(구 원스탑센터), 외부상담기관(한국성폭력상담소, 한국여성민우회 성폭력상담소 등), 무료 법률 상담기관(대한법률구조공단 등) 등을 안내함

–피해자가 개인적 해결을 원하면 담당자는 피해자가 가해 행위자와의 소통방식 및 유의점을 안내함. 담당자가 피해자가 단독으로 가해 행위자를 만나는 것이 위험하다고 판단되면 담당자가 동석하거나 신뢰할 수 있는 제3자가 동석하는 방법을 피해자에게 제안함

1) 한국대학성평등상담소협의회(2017). 「키워드로 만나는 대학 성희롱성폭력 사건처리 가이드」 (연구책임자: 김영희, 공동연구자: 김진희, 노정민, 심현정)에서 발췌하여 일부 보완함

2) 여성가족부(2015). 「대학 성폭력 피해자 지원 및 사건처리 매뉴얼 개발 연구」 (연구기관: 한국대학성평등상담소협의회, 연구책임자: 노정민, 공동연구자: 김현정, 이경희)에서 발췌하여 일부 보완함

성희롱·성폭력 사건 발생 시 다양한 대응 방안



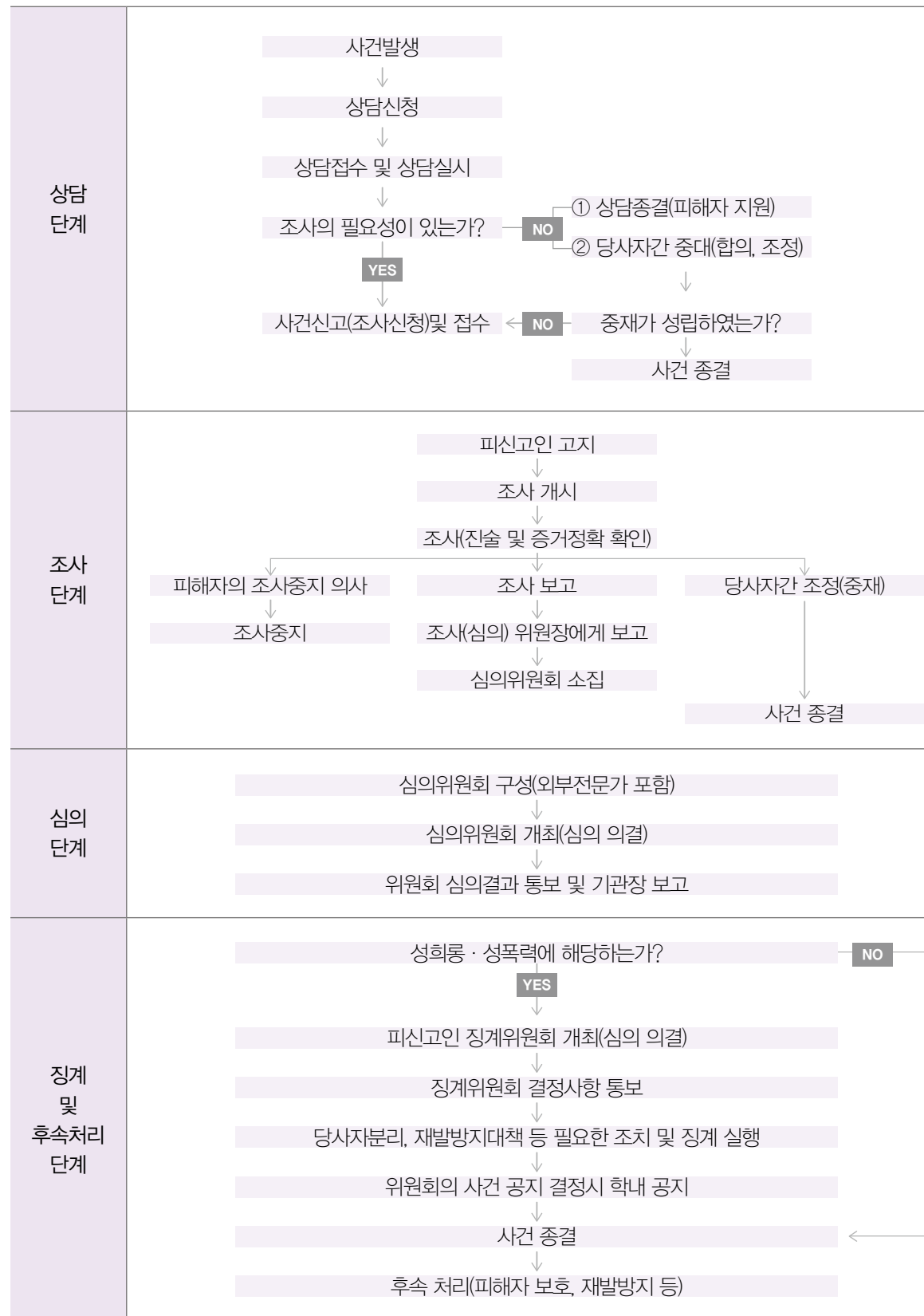
2. 대학 성희롱 · 성폭력 학내 사건처리 개관

- 학내 사건처리에서 사용하고 있는 용어는 다음과 같음

- ‘담당기구’라 함은 학교 규정에서 명시하고 있는 대학 성희롱 · 성폭력 사건 처리를 담당하는 기구를 말함
- ‘사건 관련자’라 함은 피해자, 행위자, 참고인, 신고인, 피신고인, 가해자 등 당해 사건의 관련자를 말함
- ‘피해자’라 함은 성희롱 · 성폭력 피해를 호소하는 사람을 말함
- ‘행위자’라 함은 성희롱 · 성폭력 행위를 한 것으로 지목된 사람을 말함
- ‘참고인’이라 함은 신고된 성희롱 · 성폭력 사건에 대하여 직접 혹은 간접으로 취득한 정보를 알고 있는 사람 또는 사건처리 과정에서 자신이 알고 있는 정보를 제공함으로써 사건에 대한 사실관계를 파악하는 데 조력하는 사람을 말함
- ‘신고인’이라 함은 성희롱 · 성폭력 피해를 입거나 사건을 인지하여 학교 규정에 따라 담당부서에 신고한 사람을 말하며, 피해자 대리인 등 누구라도 신고인이 될 수 있음
- ‘피신고인’이라 함은 성희롱 · 성폭력 행위를 한 것으로 지목되어 담당부서에 신고된 사람을 말함
- ‘가해자’라 함은 피해자가 호소하는 성희롱 · 성폭력 행위를 인정하거나 대학이 규정한 처리절차에 따라 성희롱 · 성폭력 행위를 한 것으로 인정된 사람을 말함
- ‘사건당사자’라 함은 해당 사건의 피해자와 행위자로 지목된 사람을 말함

- 대학의 성희롱 · 성폭력 사건처리는 당해 학교의 규정에 따라 진행되는데, 크게 ①상담단계 ②조사 단계 ③심의 단계 ④징계 및 후속처리 단계로 구분됨
- 학교의 규정에 근거한 제도적 해결이 성공적으로 이루어지려면 사건의 발생맥락에 놓여있는 문제 상황의 초기 발견과 대응이 중요함. 즉 사건 신고이전의 상담접수와 상담 실시단계에서 피해자를 보호하고 피해자가 원하는 문제해결방식을 선택할 수 있도록 피해자 의사를 존중하는 것이 우선되어야 함
- 현실적으로 행위자의 지위가 높고 피해자의 지위가 불안정하거나 취약할수록 피해를 드러내기가 쉽지 않기 때문에 사건을 처음으로 인지한 주변인(목격자, 인지자, 동료, 교원, 직원 등)과 담당기구(심의위원회, 징계위원회 포함)의 성인지 역량이 매우 중요함

학내 사건처리 개요



3. 사건처리 행정문서 서식 및 기록물 관리

- 사건접수와 조사심의처리 단계별 활용할 수 있는 문서 서식을 소개하며, **제공된 문서 서식은 '각 대학의 규정에 맞도록 반드시 수정하여 사용할 것'을 권장함**
- 모든 사건처리 기록물은 개인정보보호법에 의거한 민감 정보에 해당되므로, 사건처리 전반 정보주체의 동의를 받아 사건을 처리하며, 사건처리 행정문서 작성 시 비실명 처리를 원칙으로 함
- 사건 처리 전반 문서 및 파일 등은 학교 기록물 보관 장소가 아닌 별도 장소에 잠금장치 및 관리대장을 비치하여 관리함. 기록물 보존기한은 각 대학의 기록물 관리 규정에 따르며, 보존기한 후 폐기하여야 함
- 각 대학의 규모와 여건에 따라 대학의 관련 규정에서 명시하고 있는 사건처리 절차 및 방식의 차이가 존재함. **제시된 문서 서식을 모두 사용해야 하는 것은 아니며, 필요시 각 대학의 규정에서 명시하고 있는 절차와 방식에 맞도록 아래 문서 서식을 반드시 수정하여 활용하기 바람**

단계	문서 종류	서식 작성자
상담	1. 상담 신청서 ※ 개인정보 이용 동의 포함	피해자, 행위자, 제3자
	2. 상담 일지	상담자
중재	3. 중재 요청서 ※ 개인정보 수집이용 동의, 비밀유지 서약 포함	신고인(피해자)
	4. 중재 합의서	신고인(피해자), 피신고인(행위자)
	5. 중재이행 서약서	피신고인(행위자)
	6. 개인 사과문	피신고인(행위자)
신고 및 조사	7. 사건 신고서 ※ 개인정보 수집이용 동의 포함	신고인(피해자, 피해자대리인 등)
	8. 신고인 사건접수 및 조사개시 알림	담당기구
	9. 사건조사 및 처리에 관한 안내문	담당기구

		10. 신고인 서약서	신고인(피해자, 피해자대리인 등)
		11. 개인정보 수집이용 및 민감정보처리 동의서	신고인(피해자, 피해자대리인 등), 피신고인, 참고인
		12. 자료 제출 확인서	신고인(피해자, 피해자대리인 등), 피신고인, 참고인
		13. 신고인 (서면)진술서 ※ 구두진술 녹취록 날인	신고인(피해자, 피해자대리인 등)
		14. 출석 통지서	담당기구
	피신고인	15. 피신고인 신고 알림 및 조사개시 알림	피신고인
		9. 사건조사 및 처리에 관한 안내문	담당기구
		16. 피신고인 서약서	피신고인
		11. 개인정보 수집이용 및 민감정보처리 동의서	신고인(피해자, 피해자대리인 등), 피신고인, 참고인
		12. 자료제출 확인서	신고인(피해자, 피해자대리인 등), 피신고인, 참고인
		14. 출석 통지서	담당기구
		17. 피신고인 (서면)진술서 ※ 출석진술 녹취록 날인	피신고인
	참고인	9. 사건조사 및 처리에 관한 안내문	담당기구
		18. 참고인 서약서	참고인
		11. 개인정보 수집이용 및 민감정보처리 동의서	참고인
		12. 자료제출 확인서	참고인
		14. 출석 통지서	참고인
		19. 참고인 (서면)진술서 ※ 출석진술 녹취록 날인	참고인
	경과 알림	20. 사건경과 알림	피해자(피해자 대리인), 피신고인
	심의 위원장 보고	21. (심의위원장) 신고사건 보고 (사건특성, 사건경과, 조사심의 방향 검토, 교내외 심의/자문 위원 상의 등) ※ 학교에 따라 사건접수 즉시 보고 혹은 당사 자 사실 확인 1차면담 후 보고)	담당기구(장)
	기타	22. 신고사건 철회 신청서	피해자(피해자 대리인)

심의	위원구성 및 회의 소집	23. 심의위원회 구성 및 회의 소집	담당기구/위원회
		24. 심의위원 서약서	심의위원
	회의자료 준비	25. 심의위원회 회의자료 (사건특성, 사건경과, 사실확인 인정여부, 진술대조표, 진행경과, 사건관련인 진술서 및 제출자료, 조사보고서, 자문의견서 등 포함)	담당기구
		14. 출석 통지서(피신고인, 신고인, 참고인)	담당기구/위원회
	심의회의 출석 진술	14. 출석 통지서(피신고인, 신고인, 참고인)	담당기구/위원회
	회의개최, 회의록 작성	회의 녹취 (일시, 장소, 참석위원, 위원 기피회피, 위원 서약, 사건보고, 출석진술, 필요시 출석인 진실 서약, 성희롱성폭력여부 판단/피해자보호 및 가해자조치/징계요구 등 의결사항)	담당기구/위원회
		26. 심의위원회 회의록 ※ 위원장 결재, 총장보고는 규정 따라 다름	담당기구/위원회
	사건 당사자 알림	27. 사건 심의결과 알림	담당기구/위원회
		28. 심의결과 문서 수령확인서	피해자(피해자 대리인), 피신고인
	재심의	29. 재심의 요청서	피해자(피해자 대리인), 피신고인
	조사 및 심의 결과 보고	30. 조사 및 심의 결과보고서 ※ 총장 품의	담당기구/위원회
	징계요구	31. 징계 요구서 (대외비)사송 : 진술서, 회의록, 회의자료	담당기구/위원회
징계 및 후속 처리	징계 위원회	징계대상자 출석진술 ※ 필요시 담당기구 징계위 배석 ※ 징계위원회가 징계대상자 징계결과 알림	징계위원회
	징계결과 알림	32. 피신고인의 징계결과 신고인 알림 ※ 피신고인 동의하에 징계위원회로부터 받은 문서내용 통지	담당기구

[서식1] (피해자, 행위자, 제3자) 상담신청서

상담신청서

No. _____

신청일: 년 월 일 요일

1.신청자가 피해자인 경우

당사자	이름	성별	남 <input type="checkbox"/> 여 <input type="checkbox"/> 기타()	분류	대학생 <input type="checkbox"/> 대학원생 <input type="checkbox"/> 직원 <input type="checkbox"/> 교원 <input type="checkbox"/> 외부인 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/>
	소속	학번/교번(사번)			
	연락처	E-mail			
	주소				

2. 신청자가 제 3자인 경우

당사자	이름		성별	남 <input type="checkbox"/> 여 <input type="checkbox"/> 기타()	분류	대학생 <input type="checkbox"/> 대학원생 <input type="checkbox"/> 직원 <input type="checkbox"/> 교원 <input type="checkbox"/> 외부인 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/>
	소속			학번/교번(사번)		
	연락처			E-mail		
	주소					
신청자	관계	친구 <input type="checkbox"/> 선후배 <input type="checkbox"/> 동료 <input type="checkbox"/> 지도교수 <input type="checkbox"/> 상사 <input type="checkbox"/> 가족 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/>	학번/교번(사번)			
	연락처			E-mail		
	상담신청에 대해 당사자의 동의가 있었습니까? 예 <input type="checkbox"/> 아니오 <input type="checkbox"/>					

3. 행위자

이름		성별	남 <input type="checkbox"/> 여 <input type="checkbox"/> 기타()	분류	대학생 <input type="checkbox"/> 대학원생 <input type="checkbox"/> 직원 <input type="checkbox"/> 교원 <input type="checkbox"/> 외부인 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/>
소속			학번/교번(사번)		
연락처			E-mail		
주소			당사자와의 관계	연인 <input type="checkbox"/> 동기 <input type="checkbox"/> 선배 <input type="checkbox"/> 후배 <input type="checkbox"/> 지도교수 <input type="checkbox"/> 동료 <input type="checkbox"/> 상급자 <input type="checkbox"/> 하급자 <input type="checkbox"/> 모르는 사람 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/>	

4. 피해내용

일시		장소	
구체적인 피해내용			

5. 피해자가 학교 및 행위자에게 바라는 사항

--

6. 기타

--

※ 위 개인정보 수집 및 민감정보 처리 등에 동의합니다. 예 ☐ 아니오 ☐

상기 내용은 사실과 다름없음을 확인합니다.

년 월 일

신청자 (피해자 / 제 3자) (서명 또는 인)

****대학교 담당기구 귀중**

※ 상기 내용은 절대 비밀이 보장됩니다.

상담 받고자 하는 가능한 모든 시간에 표시해 주세요.

	9시	10시	11시	13시	14시	15시	16시
월							
화							
수							
목							
금							

[서식2] (상담자) 상담일지

상 담 일 지										
상담일: 년 월 일(요일) 시간:					사례번호 ³⁾					
상담자	(서명)			회기	회	상담 방법	방문 <input type="checkbox"/> 전화 <input type="checkbox"/> 메일 <input type="checkbox"/> 기타_____			
내담자 (피상담자)	제3자	남 <input type="checkbox"/> 여 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/>	세	대학생 <input type="checkbox"/>	소속		피 해 자 I 제 3 자 관 계	피해자의 _____		
				대학원생 <input type="checkbox"/>					HP	
				졸업생 <input type="checkbox"/>						
	피해자	남 <input type="checkbox"/> 여 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/>	세	전임교원 <input type="checkbox"/>	HP		피 해 유 형	언어적 <input type="checkbox"/> 물리적 <input type="checkbox"/> 환경적 <input type="checkbox"/> 불법촬영 <input type="checkbox"/> 스토킹 <input type="checkbox"/> 2차피해 <input type="checkbox"/> 기타_____		
				기타교원 <input type="checkbox"/>					e-mail	
				직원 <input type="checkbox"/>						
	행위자	남 <input type="checkbox"/> 여 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/>	세	외부인 <input type="checkbox"/>	e-mail		피 해 자 와 의 관 계	동기 <input type="checkbox"/> 선배 <input type="checkbox"/> 후배 <input type="checkbox"/> 동아리부원 <input type="checkbox"/> 모르는사람 <input type="checkbox"/> 전임교원 <input type="checkbox"/> 기타교원 <input type="checkbox"/> 상급자 <input type="checkbox"/> 동료 <input type="checkbox"/> 하급자 <input type="checkbox"/> 기타_____		
				대학생 <input type="checkbox"/>					소속	
				대학원생 <input type="checkbox"/>						
	남 <input type="checkbox"/> 여 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/>	세	졸업생 <input type="checkbox"/>	HP		피 해 자 와 의 관 계	동기 <input type="checkbox"/> 선배 <input type="checkbox"/> 후배 <input type="checkbox"/> 동아리부원 <input type="checkbox"/> 모르는사람 <input type="checkbox"/> 전임교원 <input type="checkbox"/> 기타교원 <input type="checkbox"/> 상급자 <input type="checkbox"/> 동료 <input type="checkbox"/> 하급자 <input type="checkbox"/> 기타_____			
			전임교원 <input type="checkbox"/>					e-mail		
			기타교원 <input type="checkbox"/>							
상담신청 요지	신청이유, 학교 및 행위자에게 바라는 사항 기재									
상담내용	사건개요 및 특성, 반복성과 지속시간, 피해자의 현재 상태, 원하는 도움									

상담내용	사건개요 및 특성, 반복성과 지속시간, 피해자의 현재 상태, 원하는 도움
상담 조치	1. 심리 지원(정서적 안정과 지지) 2. 사건해결 방법 탐색 3. 학교 성희롱·성폭력 관련 규정 및 절차 안내 4. 관련 법령 및 교외 해결에 대한 정보 제공 5. 피해자 보호 6. 기타 _____
상담 후 조치	1. 교내 조치(피해자 보호 등)_____ 2. 외부기관 연계(사법기관, 의료기관, 성폭력상담기관)_____ 3. 기타(보고, 교내부서간 협력등)_____
<div>차기 상담일시 : 월 일 (요일) 시</div>	

3) 각 대학마다 사건번호, 접수번호, 사례번호 등으로 표기방식 다양함

[서식3] (신고인 · 피해자) 중재 요청서

증 재 요 청 서						
접수일:				사건번호(접수번호):		
				접수자: 서명		
신고인 · 피해자	이름		성별	남□ 여□ 기타□	생년월일	
	소속		학번 교번 (사번)		직급	
	연락처			e-mail		
피신고인 · 행위자	이름		성별	남□ 여□ 기타□	생년월일	
	소속		학번 교번 (사번)		직급	
	연락처			e-mail		
증재요청 사유						
증재요청 사항						
<div style="text-align: center; margin-top: 50px;"> <p>신고인 · 피해자 은 위 피신고인 · 행위자간 발생한 사건에 대하여</p> <p>위와 같이 당사자 간 중재(합의) 처리를 원합니다. 위의 처리를 위한 개인정보 수집 및 민감정보</p> <p>처리 동의, 그리고 사건 관련 일체 비밀유지를 서약합니다.</p> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 50px;"> <p>년 월 일</p> </div> <div style="text-align: right; margin-top: 50px;"> <p>작성인_____서명</p> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 50px;"> <p>**대학교 담당기구 귀중</p> </div>						

[서식4] (신고인 · 피해자, 피신고인 · 행위자) 중재 합의서

중재 합의서

신 고 인 · 피해자: ○○○ (소속: 생년월일: 연락처:)

피신고인 · 행위자: △△△ (소속: 생년월일: 연락처:)

본 중재 합의서는 20 년 월 일 --- 대학교 ---담당기구에 접수된
 성희롱 · 성폭력 사건의 피해자의 중재(합의) 처리 요청에 따른 당사자 간
 중재가 합의된 내용과 그에 따른 당사자 간 서약사항 입니다.

합의내용(예시) :

- 1) △△△ 재발방지교육 **시간 이수
- 2) ○○○에 대한 △△△ 개인사과문 작성
- 3) ○○○에 대한 △△△ 개인적 연락 및 접촉 금지, 마주치는 경우 상호 회피
- 4) ===동아리 자진 탈퇴 및 교내 타 동아리 활동 제한

△△△는 이 사건의 중재처리에 관한 위의 합의 내용에 동의합니다. 본인의 행위를 인정하고 이를 반성하며, 이후 사건의 재발방지 및 비밀유지를 서약합니다. 이 합의내용을 이행하지 않을 경우 민 · 형사상 책임은 물론 어떠한 처벌도 받을 것을 서약합니다.

○○○는 이 사건의 처리에 관한 위의 합의 내용으로 사건을 종결하는 것에 동의합니다. 위 합의내용이 이행된다면 사건의 비밀유지 및 추후 본 사건에 대한 다른 방법으로의 문제제기를 하지 않을 것을 서약합니다.

년 월 일

피신고인 · 행위자: △△△

신 고 인 · 피해자: ○○○

(서명)

(서명)

****대학교 담당기구 귀중**

[서식5] (피신고인·행위자) 중재이행 서약서

중재이행 서약서

사 건 : 20** - **

당 사 자 : △△△(피신고인·행위자)

소 속 :

생년월일 :

본인 △△△는 0000년 0월 00일 000에게 피해를 준 행위 책임으로
아래의 중재이행 사항을 성실하게 준수할 것을 서약합니다.

중재이행 사항(합의사항 구체 예시)

- 1) 학교 담당기구가 지정한 기관에서 △△△ 재발방지교육 **시간 이수
- 2) **년 **월 **일까지 000에 대한 △△△ 개인사과문 작성
- 3) 000에 대한 △△△ 개인적 연락 및 접촉 금지, 마주치는 경우 상호 회피
- 4) **년 *월 *일까지===동아리 자진 탈퇴 및 1년간(**년**월**일부터
년월**일까지) 교내 타 동아리 활동 제한

년 월 일

피신고인·행위자 : △△△ (서명)

**대학교 담당기구 귀중

[서식6] (피신고인·행위자) 개인사과문

사과문

사과 대상:

본인이 행한 구체적인 언행의 내용, 행위가 발생한 날짜 등을 명기하고
행위사실 인정

가해 행위로 인해 피해상대방에게 끼친 심리·정신적, 신체적, 사회적, 경제적
피해에 대한 진심 어린 사과 내용

문제의 심각성을 인지하고 자기성찰(반성) 하는 내용

피해자의 회복을 위해 노력하고 가해행위를 다시 하지 않겠다는 다짐에
관한 내용

개인적 연락이나 접촉 금지 다짐

사건 비밀유지 다짐

년 월 일

소속

학번/교번(사번)

성명_____ (서명)

[서식7] (피해자, 제3자) 사건신고서

[illegible]

4) 신고를 접수하는 서식의 명칭을 각 대학마다 '성희롱 사건 접수신청서', '성희롱 · 성폭력 사건 신청서', '조사 신청서' 등으로 각각 다르게 사용하고 있음

[서식8] (신고인 · 피해자) 사건접수 및 조사개시 알림

문서번호	20**-**
<div>**대학교 담당기구/심의위원회</div>	
수신자	신고인
제 목	20**-**사건 접수 및 조사개시 알림

1. 관련 : 00대학교 규정 제00조 제0항, 제00조 제0항

2. 본교는 20**년 **월**일 신고인으로부터 20**-**사건 신고를 접수받았으며, 이에 대한 조사 개시를 알립니다.

3. 신고인은「붙임 1」사건조사 및 처리에 관한 안내문과「붙임 2」본교의 성희롱·성폭력 예방과 처리 규정을 숙지하여주시기 바랍니다.

4. 신고인은 **년 **월 **일 신고인 서약서, 개인정보 등 동의서, 신고인 진술서를 제출하였음을 확인 합니다.

※ 신고인이 진술서 및 서약서를 제출하지 않은 경우 다음과 같이 기재
신고인은「붙임3~5」의 서식에 의거하여 **년 **월 **일까지 신고인 서약서, 개인정보 등 동의서, 신고인 진술서를 제출해 주시기 바랍니다.

붙임 1. 사건조사 및 처리에 관한 안내문 1부.
2. **대학교 성희롱·성폭력 예방과 처리 규정 1부 .
3. 신고인 서약서 서식 1부.
4. 개인정보 수집이용 및 민감정보처리 동의서 서식 1부.
5. 진술서 서식 1부. 끝.

년

월

일

**대학교 담당기구장/심의위원장(직인)

[서식9] (신고인, 피신고인, 참고인) 사건 조사 및 처리에 관한 안내문

사건조사 및 처리에 관한 안내문

■ 조사대상 및 방법

□ 조사대상

***담당기구는 **대학교 학칙의 적용을 받는 자(교원, 직원, 학생, 학교의 통제 범위 내에 있는 것으로 인정되는 제 3자)가 가해 또는 피해로 성희롱·성폭력 사건에 관련된 경우, 피해자(피해자 대리인, 제 3자 포함) 신고에 의하여 또는 심의위원회의 직권조사 결정에 따라 조사를 개시할 수 있습니다(근거: **대학교 규정 제**조).

□ 조사방법

사건의 조사를 위해 당사자(신고인·피신고인) 및 관계자(참고인)에게 출석요구, 진술 청취, 진술서 제출 요청, 관련 자료의 제출 요청 및 현장조사, 사실 조회 등을 할 수 있으며, 사건당사자는 진술서를 요청받은 경우 **일 이내에 제출하여야 합니다(근거: **대학교 규정 제**조).

■ 사건처리절차 등

□ 조사 및 심의 절차

- 1) 신고인(피해자)이 **중재·조정**을 원할 경우 : 당사자 조사(출석, 진술)→ 당사자 간 중재 합의
- 2) 신고인(피해자)이 **심의처리**를 원할 경우 : 사건신고서 작성→ 당사자 사실관계 조사(출석, 진술)→ 심의위원회 개최(피신고인 의견 진술 기회부여, 필요에 따라 신고인·참고인 출석 진술 청취)→ 심의위원회의 성희롱·성폭력 여부 판단 및 결정(각하, 이첩, 조사중지, 기각, 조정권고, 조치 권고, 징계 요구 등)→ 당사자에게 결정사항 통지

각하	성희롱·성폭력의 성립요건을 갖추지 못했거나 조사과정에서 신고사건 철회신청서 제출 등의 사유 발생 시 신고내용에 대한 판단 없이 사건을 종결할 수 있음
이첩 (이관)	신고사건이 본교의 성희롱·성폭력 규정이 아닌 본교의 다른 규정/학칙/정관에서 정한 절차를 따라야 하는 경우이거나 위원회가 판단하기에 피해자 및 학교에 악영향을 미치는 중대 사안인 경우 위원회의 결정에 따라 본교 해당 부서 혹은 사법기관에 고발할 수 있음
조사중지	사건당사자 또는 중요 참고인의 소재가 불명하거나 협조하지 않아 조사를 진행할 수 없는 경우 위원회는 조사중지를 결정할 수 있음
기각	위원회는 신고내용이 사실이 아니거나 신고내용을 입증할 만한 증거가 부재한 경우, 신고내용이 성희롱·성폭력에 해당하지 않는 경우 등 위원회 차원에서 별도의 구제 조치가 필요치 않는 경우 신고를 기각할 수 있음

조정 (중재) 권고	위원회는 심의과정에서 사건의 공정한 해결을 위하여 필요한 조치를 당사자에게 제시하여 중재를 권고할 수 있음
조치권고	위원회는 성희롱·성폭력에 해당된다고 인정되는 경우 피신고인 및 그 소속 부서의 장에게 신고인의 보호, 피신고인 재발방지, 부서의 제도·정책·관행 개선에 대한 의견표명 등의 조치(예: 당사자 분리, 피신고인의 개인 사과문 제출, 피신고인의 재교육 이수, 피신고인의 사회봉사 이수, 해당 부서의 학생지도 업무 협조, 기타 위원회에서 결의한 조치)를 권고할 수 있음

□ 징계 요구

심의위원회에서 피신고인의 징계가 필요하다고 의결한 경우 해당 징계권자(혹은 총장)에게 징계를 요구할 수 있습니다. 또한 피신고인이 재범이거나 피해자에게 유형, 무형의 보복을 가할 경우 가중 징계를 요구할 수 있습니다.

□ 재심의

사건 조사심의에서 누락 사항이 있거나 추가 사항이 있을 경우에 한하여 사건당사자는 위원회의 결정을 통보 받은 날로부터 **일 이내에 1회의 재심을 요청할 수 있습니다. 심의위원회는 재심의 요청에 대한 정당한 사유가 있다고 판단되는 경우에 한하여 재심의 할 수 있습니다(근거: **대학교 규정 제**조).

※ 학교 규정에서 '재심의'를 어떻게 명시하고 있는지에 따라 재심의 관련 내용을 확인하여 기재요함

■ 당사자의 의무 등

- 1) 당사자는 심의위원회의 조사절차에 성실히 협조하여야 합니다.
- 2) 사건 내용 및 사건 관련 개인 신상에 대하여 비밀을 유지하여야 합니다.
- 3) 당사자는 심의위원회에서 진실만을 말해야 하며, 위증하지 아니하여야 합니다.
- 4) 질의에 부합하는 내용으로 답변을 하며, 사건과 직·간접적으로 관련 없는 답변은 자제하여야 합니다.
- 5) 심의위원 구성을 안내받았으며, 해당 위원에게 기피 사유가 없음을 확인합니다.

■ 신고인의 권리

□ 대리인 동반 및 선임

신고인(피해자)은 사건처리 과정에서 대리인을 동반하거나 선임할 권리를 가집니다.

□ 답변 거부권

신고인(피해자)은 조사과정에서 질문에 대해 답변을 거부할 권리를 가집니다.

- 출석진술
신고인(피해자)이 심의위원회에 출석하여 진술할 수 있습니다.
- 보호조치 요구
피해자는 사건의 처리 과정에서 특정인의 관여 또는 배제 그밖에 인권보호를 위해 필요한 조치를 요청할 수 있습니다.
- 불이익 금지
담당기구에 신고, 진술, 증언, 자료 등의 제출 또는 답변을 하였다는 이유만으로 부당한 대우 그 밖에 신분이나 처우와 관련하여 불이익을 받지 않습니다.

■ 피신고인의 권리

- 출석진술
피신고인은 심의위원회에 출석하여 진술할 기회를 부여받습니다.
- 불이익 금지
담당기구에 신고, 진술, 증언, 자료 등의 제출 또는 답변을 하였다는 이유만으로 부당한 대우 그 밖에 신분이나 처우와 관련하여 불이익을 받지 않습니다.

■ 참고인의 권리

- 참고인 진술
참고인은 사건의 공정한 처리를 위하여 참고인으로 출석 진술, 서면진술서 등을 할 수 있습니다.
- 불이익 금지
담당기구에 신고, 진술, 증언, 자료 등의 제출 또는 답변을 하였다는 이유만으로 부당한 대우, 그 밖에 신분이나 처우와 관련하여 불이익을 받지 않습니다.

- 붙임: **대학교 성희롱·성폭력 예방과 처리 규정 1부.
「**대학교 성희롱성폭력 없는 캠퍼스」자료집 1부. 끝.

※ 위 사항은 주요 사항을 요약한 것이므로, 붙임 내용으로 구체사항을 확인할 수 있으며, 담당기구에 문의할 수 있습니다(담당기구 연락처, 담당자).

****대학교 ***담당기구**

[서식10] 신고인·피해자 서약서

신고인(피해자) 서약서

성 명
소 속
연락처

1. 신고인(피해자)의 권리

- 1) 신고인(피해자)은 대리인(단체 포함)을 동반하거나 선임할 권리를 가지며, 질문에 대해 답변을 거부할 권리가 있습니다.
- 2) 심의위원회에 출석하여 진술한 내용은 녹음 및 녹취가 이루어지며, 녹취 자료는 심의위원회에서 증거로 사용할 수 있습니다.
- 3) 피해자는 사건의 처리과정에서 특정인의 관여 또는 배제 그 밖의 인권보호를 위해 필요한 조치를 요청할 수 있습니다.
- 4) 누구든지 성희롱·성폭력 담당기구에 신고, 진술, 증언, 자료 등이 제출 또는 답변을 하였다는 이유만으로 해고, 전보, 징계, 부당한 대우, 그 밖에 신분이나 처우와 관련하여 불이익을 받지 않습니다.

2. 신고인(피해자)의 의무 등

- 1) 신고인 피해당사자는 심의위원회의 조사절차에 성실히 협조하여야 합니다.
- 2) 사건 내용 및 사건 관련 개인 신상정보에 대하여 비밀을 유지하여야 합니다.
- 3) 신고인 피해당사자는 심의위원회에서 진실만을 말해야 하며, 위증하지 아니하여야 합니다.
- 4) 질의에 부합하는 내용으로 답변하며, 사건과 직·간접으로 관련 없는 답변은 자제하여야 합니다.
- 5) 심의위원 구성을 안내받았으며, 해당 위원에게 기피 사유가 없음을 확인합니다.

본인은 위의 모든 사항에 대하여 숙지하였으며, 의무사항을 지킬 것을 서약합니다.

년 월 일

성명:_____ (인)

[서식11] (신고인, 피신고인, 참고인) 개인정보 수집 이용 및 민감정보 처리 동의서

개인정보 수집이용 및 민감정보 처리 동의서

성 명
소 속
학번/교번(사번)
연락처

[개인정보 처리목적] 신고사건 처리

[개인정보 처리근거]

개인정보 보호법 제15조 (개인정보 수집, 이용)

개인정보 처리자는 (1) 정보주체의 동의를 받은 경우, (2) 공공기관이 법령 등에서 정하는 소관 업무의 수행을 위하여 불가피한 경우 개인정보를 수집할 수 있으며, 그 수집 목적의 범위에서 이용할 수 있다.

개인정보 보호법 제23조 (민감정보 처리제한)

고유식별정보 및 사상, 신념, 건강, 성생활 등 민감정보는 원칙적으로 처리가 금지되나, (1) 정보주체의 별도 동의를 받는 경우, (2) 법령에서 구체적으로 처리를 요구하거나 허용하는 경우에는 예외적으로 처리한다.

[개인정보 처리내용] 사건 내용 및 신상정보

[개인정보 처리의뢰부서] 심의위원회, 교내 협조 부서 등

위 사항에 대해 **대학교 성희롱·성폭력 담당기구의 설명을 충분히 듣고 이해되었으며,
개인정보 보호법에 근거한 개인정보 수집, 이용 및 민감정보 처리에 동의합니다.

년 월 일

성명: _____ (인)

[서식12] (신고인, 피신고인, 참고인) 자료제출 확인서

자료제출 확인서

성 명
소 속
학번/교번(사번)
연락처

본인은 20**-**-사건과 관련하여 사실관계 확인을 위한 학교 측의 자료제출을 요청받아
이에 대한 관련 자료를 다음과 같이 제출합니다.

제 출 형 태 : **대학교 ***담당기구 행정팀 방문/이메일 제출

접 수 자 : 담당기구 내 직원 ***

제 출 목 록 : (예시) 피신고인과의 이메일 수발신 자료 1부
참고인 진술 1부. 끝.

년 월 일

제출자 신고인/피신고인/참고인

성명: _____ (서명)

[서식 13] 신고인 (서면)진술서

신고인(피해자) 진술서

a. 사건개요 (6하 원칙하에 기재)

b. 피신고인 언동에 대한 사건 발생 당시 생각과 심경

c. 사건으로 인한 영향 (일상생활/학교생활에서의 신체 · 심리정신 · 사회적 어려움 등)

d. 사건경과 (피해자 대응, 피신고인의 반응, 주변인 반응 등)

e. 바라는 사항 (피신고인, 담당기구, 학교 등)

f. 기타 (사건당사자로서 하고 싶은 말)

년 월 일

신고인△△△(서명)

[서식14] (피신고인, 신고인, 참고인) 출석통지서

출석통지서

문서번호: 문서 발송 번호 기재
수신대상: 피신고인(혹은 신고인, 참고인) 성명, 소속, 주소 등 기재

사건번호				
출석인	성명		소속	
의견 진술을 요하는 사항	년 월 일 ***장소에서 발생된 성희롱 · 성폭력 신고행위 관련			
근거	OO대학교 성희롱 · 성폭력 예방과 처리 규정 제OO조 OO대학교 성희롱 · 성폭력 예방과 처리 규정 시행세칙 제OO조			

1. **대학교 ***담당기구(혹은 ***심의위원회)는 위 사건의 신고를 접수하여 [OO대학교 성희롱 · 성폭력 예방과 처리에 관한 규정] 및 [규정의 시행세칙]에 의거하여 사건을 조사하고자 합니다.

2. 사건의 공정한 조사를 위하여 귀하의 진술을 듣고자 하오니 출석하여 주시기 바랍니다.
가. 출석일시: 년 월 일 시
나. 출석장소:

3. 지정된 일시 및 장소에 출석할 수 없는 사유가 있을 시에는 필히 출석 이전 가능한 일시 및 장소를 상의하여 주시기 바랍니다.

4. 정당한 사유나 절차 없이 3회 이상 출석을 거부할 경우 출석인의 진술 및 자기 방어권을 포기하는 것으로 인정합니다.

문의	Tel		e-mail	
----	-----	--	--------	--

대학교 *심의위원장/담당기구장 (직인)

[서식15] 피신고인 신고알림 및 조사개시 알림

문서번호	20**-**
<div>**대학교 ***심의위원회</div>	
수신자	피신고인
제 목	20**-**사건 신고 알림 및 조사개시 알림

1. 관련 : 00대학교 규정 제00조 제0항, 제00조 제0항

2. 학교 담당기구는 20**년 *월*일 피신고인%%%(소속, 지위)에 대한 사건신고를 접수받아 이를 알리며, 20**-**사건에 대한 조사개시를 알립니다.

3. 피신고인은 「붙임 1」 사건조사 및 처리에 관한 안내문과 「붙임 2」 본교의 성희롱·성폭력 예방과 처리 규정을 숙지하시어 본 대학의 구성원으로서 관련 규정 및 절차에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.

4. 피신고인에게는 진술서 제출 및 출석 진술을 통해 스스로를 변호할 권리와 의무가 있으며 조사 절차 진행 중, 조사 종결 후 사건 내용과 사건 관계자들의 신상정보에 대해 비밀을 유지할 의무가 있습니다.

5. 이에 「붙임 3, 4, 6」의 서식에 의거하여 **년 **월 **일까지 「피신고인 서약서, 개인정보수집이용 및 민감정보처리 동의서, 피신고인 진술서(소명서)」를 제출해 주시기 바랍니다.

6. 피신고인은 「붙임 5」 「출석통지서」를 참고하여 예정된 일시와 장소에 출석하여 사건의 사실관계 등에 대해 진술하여야 합니다. 혹시 부득이한 사정으로 참석이 어려운 경우 사전에 담당기구와 상의하여 주시기 바랍니다.

붙임 1. 사건조사 및 처리에 관한 안내문 1부.
2. **대학교 성희롱·성폭력 예방과 처리 규정 1부.
3. 피신고인 서약서 서식 1부.
4. 개인정보 수집이용 및 민감정보처리 동의서 서식 1부.
5. 출석통지서 1부.
6. 피신고인 진술서(소명서) 서식 1부. 끝.

년 월 일

대학교 *

심의위원장(직인)

[서식16] 피신고인 서약서

피신고인 서약서

성 명

소 속

학번/교번(사번)

연락처(전화번호)

1. 피신고인의 권리

1) 조사과정은 사실관계 확인을 위한 절차입니다. 피신고인은 심의위원회의 조사절차를 통해 가해가 인정되기 전까지는 피신고인의 신분을 유지하며, 해당인의 인적사항 및 사건에 대한 비밀이 보장됩니다.

2) 피신고인은 심의위원회에 출석하여 진술할 수 있습니다. 심의위원회에 출석하여 진술한 내용은 녹음 및 녹취가 이루어지며, 위 녹취자료는 심의위원회에서 증거로 사용할 수 있습니다.

3) 진술서, 소명서 등 자료를 심의위원회에 제출할 수 있습니다.

4) 기타 사정으로 인하여 출석 진술이 불가능한 경우 서면 자료제출로 대체할 수 있습니다.

2. 피신고인의 의무 등

1) 피신고인 당사자는 심의위원회의 조사절차에 성실히 협조하여야 합니다.

2) 사건 내용과 신고인 및 관련인의 신상정보에 대하여 비밀을 유지하여야 합니다.

3) 조사 기간 중 신고인 및 관련인에 대하여 개인적 연락 및 접근/접촉을 금지하여야 합니다.

4) 신고인 및 관련인에 대한 보복 행위 등 2차 가해에 해당되는 행위를 금지하여야 합니다.

5) 피신고인 당사자는 심의위원회에서 진실만을 말해야 하며, 위증하지 아니하여야 합니다.

6) 질의에 부합하는 내용으로 답변하며, 사건과 직·간접으로 관련 없는 답변은 자제하여야 합니다.

7) 심의위원 구성을 안내받았으며, 해당 위원에게 기피사유가 없음을 확인합니다.

본인은 위의 모든 사항에 대하여 숙지하였으며, 의무사항을 지킬 것을 서약합니다.

※ 사건처리결과 피신고인에 대한 징계위원회 결정사항이 있을 시 신고인에게 통지하는 것에 대해 피신고인은 동의합니다. 예□ 아니오□

년 월 일

성명: _____(서명)

[서식17] 피신고인 (서면)진술서 / 진술녹취록 날인

피신고인 진술서(소명서)				
접수번호			상담일시	
성 명			성 별	
생년월일			학번/교번(사번)	
소 속				
주 소				
연락처	자택전화		휴대전화번호	
	사무실전화		전자우편(e-mail)	
<div>(직접 작성 시) 본인은 **년 **월 **일 신고사건에 대하여 아래와 같이 진술서(소명서)를 제출합니다.</div> <div>(출석 진술 시) 본인은 20. . . . **대학교 ***담당기구에 출석하여 다음과 같이 신고된 사건에 대하여 진술하였음을 확인합니다.</div> <div>진술인 (서명 또는 인)</div> <div>**대학교 ***심의위원회 귀중</div>				
※ 신고내용에 대한 소명 진술을 가급적 육하원칙이 포함되도록 구체적으로 작성				

[서식18] 참고인 서약서

참고인 서약서	
<div>성 명</div> <div>소 속</div> <div>학번/교번(사번)</div> <div>연락처</div>	
<div>1. 참고인의 권리</div> <div>1) 참고인은 사건의 공정한 처리를 위하여 참고인으로 진술할 수 있습니다.</div> <div>2) 심의위원회에 출석하여 진술할 수 있습니다. 심의위원회에 출석하여 진술한 내용은 녹음 및 녹취가 이루어지며, 위 녹취자료는 심의위원회에서 증거로 사용할 수 있습니다.</div> <div>3) 기타 사정으로 인하여 출석 진술이 불가능한 경우 서면자료 제출로 대체할 수 있습니다.</div>	
<div>2. 참고인의 의무 등</div> <div>1) 참고인은 담당기구 및 심의위원회의 조사절차에 성실히 협조하여야 합니다.</div> <div>2) 참고인은 사건 내용과 신고인 및 관련인의 신상정보에 대하여 비밀을 유지하여야 합니다.</div> <div>3) 참고인은 조사과정에서 진실만을 말해야 하며, 위증하지 아니하여야 합니다.</div>	
<div>본인은 위의 모든 사항에 대하여 숙지하였으며, 의무사항을 지킬 것을 서약합니다.</div>	
<div>년 월 일</div> <div>성명: (서명)</div>	

[서식19] 참고인 (서면)진술서 / 출석진술 녹취록 확인

참고인 진술서				
접수번호			상담일시	
성 명			성 별	
생년월일			학번/교번(사번)	
소 속				
주 소				
연락처	자택전화		휴대전화번호	
	사무실전화		전자우편(e-mail)	
<div>(직접 작성 시) 본인은 **년 **월 **일 신고사건에 대하여 아래와 같이 참고인 진술서를 제출합니다.</div> <div>(출석 진술 시) 본인은 20. . . **대학교 ***담당기구에 출석하여 다음과 같이 신고된 사건에 대하여 참고인 진술하였음을 확인합니다.</div> <div>진술인 (서명 또는 인) **대학교 ***심의위원회 귀중</div>				
※ 신고내용의 사실관계 확인을 위한 참고인 진술을 가급적 육하원칙이 포함되도록 구체적으로 작성				

[서식20] (신고인, 피신고인) 사건경과 알림

문서번호	20**-**
대학교 *심의위원회	
수신자	신고인(혹은 피신고인)
제 목	20**-**사건경과 알림
<div>본교 *** 심의위원회(담당기구)는 년 월 일자로 신고 접수된 20**-** 사건에 대하여 ‘**대학교 성희롱·성폭력 관련 규정 *조’ 및 ‘시행 세칙 *조’에 의거하여 다음과 같이 조사·심의처리 경과를 알립니다.</div> <div>1. 20**년 **월 첫째주간, 피신고인 신고 고지 2. 20**년 **월 둘째주간, 피신고인 출석 진술, 참고인 면담 진행 3. 20**년 **월 셋째주간, 심의위원장께 사건보고, 위원위촉 및 회의일시 조율 중. 끝.</div> <div>년 월 일</div> <div>**대학교 ***심의위원장/담당기구장(직인)</div>	

[서식21] (심의위원장) 신고사건 보고

20**-** 신고 사건 보고

1. 사건 특성

· 신고일 : 20**년 월 일

· 신고인 : △△△(**학번, 성별, **학부 *학기 재학)

· 피신고인 : ◆◆◆(**학번, 성별, **학부 *학기 재학)

· 신고인과 피신고인의 관계 : 예) 같은 학부 동기

· 행위특성 : 피신고인이 신고인의 신체를 접촉한 행위

· 사건 개요(육하원칙 하에 기술) :

· 신고인이 바라는 사항 : 심의위원회 처리(피신고인에 대한 징계, 피신고인과의 공간분리)

2. 조사심의 일정 및 방향 검토 : 사실인정 근거 확보를 위한 조사 및 심의 방향 논의
(조사위원, 법률자문 등)

3. 위원회 구성 : 심의위원(교내, 교외), 자문위원

※ 사건접수 즉시 심의위원장에게 보고하는 대학의 경우 아래의 4, 5 내용은 추후 보고함

4. 사건 경과 (※ 대학에 따라 접수 즉시 보고시 사실관계 및 사건경과는 추후 보고함)

· 사건 진행 경과

· 사건 관련인 관계

관련인	학번, 소속 특성	사건 관련
참고인1		
참고인2		

· 신고내용 사실관계 인정 여부

신고인 피해호소	① ②
피신고인 소명진술	① ②

· 사건당사자 사실관계 진술 대조

신고내용	신고인 진술	피신고인 진술	참고인 진술
①			
②			

· 사건관련인 면담경과

면담기간	[신고인 면담] 피해호소 내용 / 생각, 심경, 입장 등
면담기간	[피신고인 면담] 사실확인 진술 / 생각, 심경, 입장 등
면담기간	[참고인 면담] 사실확인 근거 진술

5. 사건 관련인 진술서 및 제출자료 : 신고인, 피신고인, 참고인

[서식22] (신고인) 신고사건 철회 신청서

신고사건철회신청서

성명 :
소속 :
학번/교번(사번):

본인은 년 월 일 발생한 성희롱·성폭력 사건의 피해당사자로서 * *대학교 * *담당기구에 년 월 일 신고한 본 사건에 대한 신고를 철회합니다. 따라서 * *대학교 * *기구는 조사를 진행하여 온 본 사건의 조사를 즉시 중지하고, 사건을 종결해 주시길 바랍니다. 또한 본인은 현시점에서 본 사건이 조사 중지된 것에 대하여 * *대학교 * *기구에 추후 문제 제기나 책임요청을 하지 않을 것을 서약합니다.

년 월 일

성명_____ (서명)

40

41

[서식23] (심의위원) 심의위원회 구성 및 회의 소집

문서번호20**-**

대학교 *심의위원회

수신자20**-**사건 심의위원

제 목20**-**사건 심의위원회 구성 및 회의 소집

1. 본교 *** 심의위원회는 년 월 일자로 신고 접수된 성희롱·성폭력 사건의 심의를 위하여 본교 성희롱·성폭력 예방과 처리규정 *조에 의거하여 심의위원회 및 자문위원을 구성, 이에 총장/위원장 (※ 대학규정에 따라 상이함)께서 아래와 같이 위촉하였음을 알립니다.

구분	특성 예시	성명	소속
위원장			
당연직 위원	**처장		
	****처장		
	***센터장		
	성인지 관련 교수		
	피해자주무부서장		
선임직 위원	학생/직원/교수		
	학생/직원/교수		
	교외 전문가		
자문 위원	법학전공 교수		
	학교자문 변호사		
	재단고문 변호사		

2. 사건심의를 위하여 아래의 일정으로 위원회를 소집하오며, 부득이 참석이 어려우신 경우 회의안건에 대한 위원회 위임의사를 회신하여 주시기 바랍니다.

- 일시:

- 장소:

- 안건: 0000-00 사건 심의

※ 원활한 회의진행을 위한 회의자료 사전열람은 개인적으로 연락드리고자함

붙임 1. **대학교 성희롱·성폭력 예방과 처리규정 1부.

2. 심의위원 서약서 1부. 끝 .

년월일

대학교 *심의위원장/담당기구장(직인)

[서식24] (심의위원) 심의위원 서약서

심의위원 서약서

성명소속연락처

본인은 **대학교 성희롱·성폭력 심의위원회 위원으로서 성희롱·성폭력 신고 사안에 관하여 **대학교 성희롱·성폭력 예방과 처리규정 제 *조 (피해자보호 및 비밀유지 의무), 제**조 (비공개원칙)에 의거하여 사건관련인의 신상을 포함하여 사건과 관련된 일체의 정보에 대해 비밀을 유지할 것을 서약합니다.

년월일

성명: (서명)

[서식25] 심의위원회 회의자료

20**-**사건 제1차 심의위원회

일시 : 20**-**월. **일 (*). 시간

장소 :

참석위원 :

자문위원 :

조사보고 :

안건 : 20**-**사건 심의

1. 개회선언

2. 위원 소개 및 비밀유지 서약서 확인

3. 경과보고 및 사건 심의 방향 검토

4. 사건 심의 및 의결

5. 기타 대책 논의

본 위원회의는 교내 성폭력·성희롱예방과 처리 규정 *조에 의거하여 비공개 원칙입니다.
서약서 및 회의 자료는 위원회에 제출하여주시기 바랍니다.

붙임 1. 사건 개요 및 경과 1부.

2. 신고인/피신고인/참고인 진술서 및 제출자료 1부.

3. 자문의견서 혹은 조사보고서 1부(별도 조사위원 위촉되었을 경우 포함). 끝.

1. 사건 개요 및 경과

(1) 사건 개요

· 신고일 : 20**년 월 일

· 신고인 : △△△(**학번, 성별, **학부 0학기 재학)

· 피신고인 : ◆◆◆(**학번, 성별, **학부 0학기 재학)

· 신고인과 피신고인의 관계 : 같은 학부 동기

· 행위특성 : 피신고인이 신고인의 신체를 접촉한 행위

· 신고내용 : (육하원칙 하에 기술)

· 신고인이 바라는 사항 : 심의위원회 처리(피신고인에 대한 징계, 피신고인과의 공간분리)

(2) 사건경과

· 사건진행 경과

일시	진행 사항	비고

· 사건 관련인

관련인	학번, 소속 특성	사건 관련

· 신고내용 사실관계 인정 여부

신고인 피해호소	① ②
피신고인 소명진술	① ②

· 사건당사자 사실관계 진술 대조

신고내용	신고인 진술	피신고인 진술	참고인 진술
①			
②			

· 사건관련인 면담 경과

면담기간	[신고인 면담] 피해호소 내용 / 생각, 심경, 입장 등
면담기간	[피신고인 면담] 사실확인 진술 / 생각, 심경, 입장 등
면담기간	[참고인 면담] 사실관계 근거 진술

2. 사건 관련인 진술서 및 제출자료 : 신고인, 피신고인, 참고인

신고인 진술서
신고인 제출자료 목록

피신고인 진술서(소명서)
피신고인 제출자료 목록

참고인1 진술서
신고인 제출자료 목록

3. 자문의견서 혹은 조사보고서

※ 자문위원 및 조사위원이 별도 구성되는 경우에 한함

자문의견서

조사보고서

[서식 26] 심의위원회 회의록

제 O차 심의위원회 회의록

- ◎ 일 시: 20 . OO. OO. (요일) 00:00
- ◎ 장 소: **대학교 **
- ◎ 안 건: 20**-**사건 심의
- ◎ 참석위원: 위원장/당연직/선임직(소속, 성명)/외부위원
- ◎ 자문위원: 법률 자문, 성인지 자문
- ◎ 조사보고: 담당기구 ***상담연구원
- ◎ 배석: 위원회 간사 ***행정연구원
- ◎ 회의 진행: 개회 선언, 참석위원 소개, 위원 회피 기피, 위원 서약, 사건보고, 사건관련인
출석진술, 피신고인의 행위가 성희롱·성폭력 여부(2차 피해 포함) 판단 및
피해자 보호/피신고인 조치 및 징계요구 등 의결 사항 결정, 폐회 선언
- ◎ 의결사항
 - 피신고인의 행위가 성희롱·성폭력(2차 피해 포함)에 해당되는지 여부를
의결, 의결사유 기술(근거: 학교규정 **조)
 - 사건의 적절한 해결을 위해 필요한 피해자보호 및 피신고인 조치 및 징계
요구등 의결
- ◎ 폐회 선언
- ◎ 기타: 회의 비공개원칙과 회의자료 첨부됨을 명기

기 록:

위원확인:

[서식 27] (신고인, 피신고인) 사건 심의결과 알림

문서번호	20**-**
<div>**대학교 ***심의위원회</div>	
수신자	신고인(혹은 피신고인)
제 목	사건 심의결과 알림

20**-**사건의 성희롱·성폭력 심의위원회의 심의결과를 알려드립니다.

1. 심의일시: 년 월 일(요일)

2. 심의결과

가. 신고인에 대한 피신고인의 행위가 성희롱에 해당된다.

나. 피신고인은 ***상담기구에서 재발방지교육을 00시간 이수하도록 한다.

다. 20**-**사건 피신고인에 대한 징계를 해당징계권자에게 요구한다.

3. 관련규정: **대학교 성희롱·성폭력 예방과 처리 규정 제 00조 항, 제 00조 항

4. 본 심의결과에 이의가 있는 경우 **대학교 성희롱·성폭력 예방과 처리 규정 제12조의 2에 의거 **일 이내에 재심의를 요청할 수 있습니다.

붙임: 1. **대학교 성희롱·성폭력 예방과 처리 규정 1부.

2. **대학교 성희롱·성폭력 예방과 처리 규정 시행세칙 1부. 끝.

년 월 일

대학교 *심의위원장(직인)

[서식 28] (신고인, 피신고인) 심의결과 문서수령 확인서

<div>문 서 수 령 확 인 서</div>	
성 명	
소 속	
학번/교번(사번)	
연락처	

본인은 <20**-**사건> 관련하여 심의위원회로부터
문서를 수령하였음을 확인합니다.

문서제목: 20**-**사건 심의결과 알림

수령자: 전문(상담)연구원 000

년 월 일

신고인/피신고인

성명_____ (서명)

[서식 29] (신고인, 피신고인) 재심의 요청서

재 심 의 요 청 서				
신청인	성명			
	소속		학번/교번 (사번)	
	연락처			
재심의 신청 취지 및 사유				
재심의 신청 사유증빙 근거자료	자료첨부 1. 2. 3.			

본인은 **대학교 성희롱·성폭력 예방과 처리 규정
제*조*항에 따라 위와 같은 사유로 재심의를 신청합니다.

년 월 일

성명_____ (서명)

[서식30] (총장품의) 조사 및 심의 결과 보고서

조 사 및 심 의 결 과 보 고 서	
1. 기본 정보 - 신고 접수 일자 및 담당자 - 신고인 및 피신고인 인적 사항 - 담당 심의위원 명단 2. 사건 개요 및 사실관계 확인 - 사건 개요 - 사실관계 확인 면접 개요 - 검토 자료 목록 및 개요 3. 심의위원회의 판단과 처리의견 - 사실관계에 대한 판단 및 근거 - 조치 및 처리 의견 4. 심의위원회 의결안 집행 계획 5. 기타(참고사항)	<p style="text-align: center; margin-top: 100px;">위의 조사 및 심의 결과 보고서 내용이 사실임을 동의합니다.</p> <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"> 심의위원장 (인) 심의위원 (인) (인) (인) (인) (인) (인) 담당자 (인) </div> <p style="text-align: center; margin-top: 40px;">**대학교 심의위원장</p>

[서식31] (해당징계권자) 징계 요구서 서식

OO대학교 심의위원회

수신: 학생상벌위원회 (학생지원처)
발신: 성희롱·성폭력 관련 행위 학생에 대한 징계요청

1. 관련 근거
가. 성희롱·성폭력 예방과 처리규정 제 O장 (징계)
나. 학칙 제O장 제O절 장학금, 포상 및 징계 제O조 (징계)
다. 학생상벌에 관한 시행세칙 제O조 (징계의 사유 및 징계권자)

2. 위 근거에 의거하여 학생상벌위원회에 다음과 같이 징계에 관한 심의를 발의하고자 하오니 결재하여 주시기 바랍니다.

3. 징계 대상자

소속대학	성명	학과	학년	학번	비고

4. 징계 사유

대상자	적용 학칙	비고
	1. 성희롱·성폭력 예방과 처리 규정 - 제O장 (징계) 2. 학칙 제O장 제O절 장학금, 포상 및 징계 - 제O조 (징계) 3. 학생상벌에 관한 시행세칙 제O조 - (징계의 사유 및 징계권자)	

5. 발의 주요 내용
- 20 년 월 일 (시간) (장소)에서 피해 학생에 대해 성적 언동을 한 행위에 대한 사실여부 확인, 이에 대한 징계 요청

6. 성폭력 심의위원회의 의견
- 본 사건은 신체적 성희롱에 해당되며, 본 사건과 유사한 사건처리의 전례에 비추어 가해 학생에 대한 강력한 처벌을 요구함

〈참고〉 타 사건 처리 결과
- 징계 발생사건:
- 성추행 내용:
- 징계 수위:
- 징계이후 현재 상황:

[서식 32] (신고인) 피신고인의 징계결과 통지

문서번호 20**-**

**대학교 **담당기구

수신자 신고인
제 목 20**-** 사건의 해당 징계위원회 결정사항 알림

20**-**사건의 피신고인에 대하여 성희롱·성폭력 심의위원회의 징계요구에 따른 해당 징계 위원회의 결정사항을 알려드립니다.

1. 징계위원회 결정사항
피고인의 행위는 신체적 수단을 통하여 신고인의 성적 자기 결정권을 침해한 것이 명백하며, 신고인의 의사에 반하는 피신고인의 신체접촉 행위로 성적 불쾌감을 야기 하였기에 학생 상벌에 관한 시행세칙 제6조 7호에 의거하여 아래와 같이 결정한다.

- 유기정학 10일을 결정한다.
- 교내 ****봉사센터에서 지정한 장소에서 사회봉사 100시간을 이수한다.
- 교내 ****상담기구 또는 ****상담기구에서 지정하는 외부 전문기관에서 10시간의 전문 상담 (대면상담)을 이수한다. 상담과정에서 피해자 보호 조치가 있는 경우 이에 적극 협력한다.
- 학생 상벌에 관한 시행세칙 제9조 5항에 의거하여 **봉사센터에서 지정한 장소에서의 사회봉사와 ****상담기구의 전문상담을 이행하지 않을 시 이 건으로 별도의 징계 대상이 된다.

2. 교내 부서협조 요청사항
가. 학사 지원팀: 학생 학적사항에 ‘유기정학’ 징계내용 반영 및 학사업무 적용
※ 유기정학은 학생이 복학하는 학기 시작일로부터 적용함
나. 학부 행정팀: 학생지도에 참고할 수 있도록 해당 학과장 및 지도교수에 징계사항 전달
다. ****상담기구: 학생에 대한 전문상담 실시. 종료 후 결과보고서 회신
(또는 외부 전문기관을 지정하여 안내)
라. **봉사센터: 봉사단체 지정 및 관리. 종료 후 결과보고서 회신. 끝.

년 월 일

**대학교 **담당기구장(직인)



학생-학생 간 사건처리 행정문서 작성 및 기록물 관리 실습

김영희 (서강대학교 성평등상담실 상담교수)



학생-학생 간 사건처리 행정문서 작성 및 기록물 관리 실습

김영희 (서강대학교 성평등상담실 상담교수)

- 학생-학생 간 성희롱·성폭력 사건을 처리하는 절차적 과정에서 공문서에 익숙한 교원/직원과는 달리, 신고인·피해자 혹은 피신고인·행위자, 관련인·참고인 학생들에게 사건처리 행정문서 서식을 발송해야 하는 상황에서는 학생의 눈높이를 고려하여 면대면의 자리에서 행정문서를 풀어서 쉽게 설명해 주는 방식 혹은 행정문서 내용을 첨부한 메일에서 행정문서 내용을 풀어서 쉽게 설명하는 방식으로 담당기구는 양측 당사자를 포함하여 사건 관련인들과 충분히 공감하고 상호 소통하며 사건처리를 진행하는 것이 필요함
- 학생-학생 간 사건처리를 위해 사건처리 절차적 과정에서 필요한 소통의 예시를 들고자 함

학생-학생 간 사건의 중재(조정)처리

[사례1] 피해자와 같은 학과 동기인 행위자는 20**년 **월 **일 학교 00관 건물에서*** (피해자)와 시험공부를 같이 하던 중 피해자의 동의를 구하지 않은 채 피해자의 어깨를 감싸 안으며 뒷목을 마사지 하듯 만지고, 피해자의 거부하는 손동작을 알아차리지 못한 채, 피해자의 뒷목을 수차례 마사지 하듯 더 만짐

- [서식15] 피신고인 신고 알림 및 조사개시 알림, [서식9] 사건조사 및 처리에 관한 안내문, [서식16] 피신고인 서약서, [서식11] 개인정보 수집이용 및 민감정보처리 동의서, [서식14] 피신고인 출석 통지서 관련 이메일 예시

보낸사람 : —대학교 —담당기구 행정팀

보낸날짜 : —년/—월/—일 월요일 오전 ㄴ:—:—

받는사람 : 피신고인·행위자

첨부파일 : 피신고인 신고 알림 및 조사개시 알림

사건조사 및 처리에 관한 안내문

피신고인 서약서

개인정보 수집이용 및 민감정보처리 동의서

피신고인 서약서

**대학교 성희롱·성폭력 예방과 처리 규정

메일제목 : [—대학교 —담당기구]**대학교 성희롱·성폭력 예방과 처리에 관한 규정 근거 중재요청
사건 알림 및 사실관계 확인 진술 요청

*** 학우

—대학교 —담당기구 행정팀 입니다.

*** 학우께서 본 메일을 받고 많이 당황될 줄로 압니다.

그럼에도 불구하고 교내 —담당기구에 **학우의 특정 행위에 대한 신고의 건이 접수되어 이를 알리며, 사건의 처리를 위해 사실관계 확인 진술 면담을 요청하고자 메일을 보냅니다.

***학우께서는

201=년=월=일 오후 =시~=시 사이, 같은 학과 동기 여 학우와 당시 '\$\$\$' 교과목의 중간고사 공부를 위해 저녁을 먹고 교내 건물로 이동하여 함께 공부하는 과정동안 발생한 ***학우의 행위와 관련하여

**대학교 성희롱·성폭력 예방과 처리에 관한 규정(파일 첨부, 이하 '학교규정'이라 칭함) 제*조 *항에 의거 본 담당기구에 —=년/=월/=일(월)에 '성희롱·성폭력의 행위자'로 지목되어 사건 해결을 위한 피해자(같은 학과 동기 여학우)의 중재요청 사건이 접수되었음을 알리며,

본 중재요청 사건의 처리를 위하여 사실관계 확인을 위한 면담을 진행하고자 합니다.

본 사안은 학교규정 제*조의 *호 '신고이전 피해자의 요청이 있을시 사건해결을 위한 중재'에 근거하여 피해를 호소하고 있는 학우께서 —담당기구에 사건해결을 위한 중재처리를 요청하였습니다. 관련하여 첨부한 '사건조사 및 처리에 관한 안내문'을 참고하기 바랍니다.

이에 규정 제*조(피해자보호 및 비밀유지의무) 및 제**조*항(비공개원칙)에 따라 행위자로 지목된 ***학우께서는

메일을 수신한 지금 시점부터 사건해결이 완료되는 시점에 이르기까지 피해를 호소하는 학우를 포함하여 사건관련인(해당 사실을 말하거나 들은 주변인 포함)의 신원이 노출될 우려가 있는 어떠한 자료(중재요청 된 사실이나 —담당기구와 주고받은 면담내용 포함)도 공개하거나 누설해서는 아니되며, 또한 피해호소 학우에게 어떠한 개인적 연락이나 접촉(직접, 간접, 통신매체 포함)을 절대 하지 말 것을 알립니다.

이와 관련된 '피신고인 서약서' 첨부 서식을 작성하여 면담시 제출하여 주기 바랍니다.

또한 성 관련 사안은 '개인정보 보호법'에서 민감정보로 분류되는 바, '개인정보 수집이용 및 민감정보처리 동의서' 첨부 서식을 작성하여 면담 시 제출하여 주기 바랍니다.

본 담당기구에서는

***학우에게 본 사건의 구체적인 사실관계 확인 및 피해호소 학우의 중재 요청한 사항의 수용 여부 확인을 위하여 본 담당기구의 —상담연구원의 대면 면담을 진행하고자 합니다.

아래 해당일 중 *** 학우가 가능한 면담일시 및 시간 1개를 회신주길 바랍니다.

(1) *월 *일(월) 10시, 13시 (2) *월 *일(수) 15시, 16시

면담장소는 교내 *관 *층 —담당기구 —호 —상담 연구원실입니다.

신속한 사건해결을 위하여 *월 중 면담이 실시될 수 있길 소망하며,

***학우께서 양일 모두 면담이 불가능한 경우 가능한 일정에 대해 상의해주길 바랍니다.

관련하여 출석통지서 서식을 첨부하니 확인하기 바랍니다.

회신 기다리겠습니다.

년 월 일

—대학교 —담당기구 행정팀 드림

[서식3] 중재요청 사항 알림 및 중재합의 의사확인 면담 요청 이메일 예시

보낸사람 : —대학교 —담당기구 행정팀

보낸날짜 : —년/—월/—일 금요일 오전 ㄴ:—:—

받는사람 : 피신고인 · 행위자

첨부파일 :

메일제목 : [—대학교 —담당기구] 중재요청 사항 알림 및 중재합의 의사확인 면담 요청

***학우

신고인 피해학우가 피신고인 ***학우에게 중재처리를 위해 요청한 사항은 다음과 같습니다.

1. 비공개 개인사과문

— 작성내용 : 사건 개요 및 행위사실 인정, 반성과 피해자에게 사과, 피해자 회복을 위해 책임을 다할 것과 재발방지 실행사항 등 기술

2. 공간 분리

— 20**년 2월까지 총학생회/단과대학/학과 학생회 주관 행사 참석 금지

— 행위학우는 피해학우가 졸업할 때까지 피해학우 수강교과목에 대한 수업분리 조정

— 개인적 연락 및 접촉 금지, 부득이하게 마주칠 경우 상호 회피

3. 행위자 재교육 이수

— 교내 —담당기구 혹은 담당기구가 지정한 기관에서 행위자 재교육 20시간 이상 이수

4. 사회봉사 이수

— 교내 —봉사센터 주관 사회봉사 20시간 이수

피해학우의 중재요청 사항에 대한 행위학우의 수용 및 실행 의사 여부를 확인하고자 면담을 진행하고자 하오니 가능한 방문일시 2개를 회신주시 바랍니다.

년 월 일

—대학교 담당기구 행정팀

58

[서식4] 중재 합의서 예시

중재 합의서

신고인 · 피해자: 000 (소속: 생년월일: 연락처:)

피신고인 · 행위자: △△△ (소속: 생년월일: 연락처:)

본 중재 합의서는 20 년 월 일 --- 대학교 ---담당기구에 접수된 성희롱 · 성폭력 사건의 피해자의 중재(합의) 처리 요청에 따른 당사자 간 중재가 합의된 내용과 그에 따른 당사자 간 서약 사항입니다.

합의내용:

1) △△△은 학교 ---담당기구가 지정한 기관에서 행위자 재교육 10시간 이수

2) △△△은 재교육 과정에서 000에 대한 개인사과문을 ---담당기구에 제출

3) △△△은 20**년 2월까지 학과 학생회 주관 활동 및 교내 동아리 활동 제한

4) 000 졸업 할 때 까지 000 수강교과목에 대한 △△△수업분리 조정(단 전공필수 교과목 제외)

5) △△△은 000에 대한 개인적 연락 및 접촉 금지, 마주치는 경우 상호 회피

6) △△△이 작성한 서약서 성실히행

△△△는 이 사건의 중재처리에 관한 위의 합의 내용에 동의합니다. 본인의 행위를 인정하고 이를 반성하며, 이후 사건의 **재발방지** 및 **비밀유지**를 서약합니다. 이 합의내용을 이행하지 않을 경우 민형사상 책임은 물론 어떠한 처벌도 받을 것을 서약합니다.

000는 이 사건의 처리에 관한 위의 합의 내용으로 사건을 종결하는 것에 동의합니다. 위 합의가 이행된다면 사건에 대한 **비밀유지** 및 본 사건에 대한 다른 방법으로는 **문제 제기를 하지 않을 것**을 서약합니다.

년 월 일

△△△ (서명)

000 (서명)

***대학교 ** 담당기구 귀중

59

[서식5] 중재이행 서약서 예시

서약서

사 건 : 20**~**

당 사 자 : * * *

소 속 : **대학교 **대학 학부생

생년월일 :

본인 △△△ 은 20**년 *월 **일 **대학교 00관 건물에서 000에게 피해를 준 행위
책임으로 아래의 중재이행 사항을 성실 준수할 것을 서약합니다.

서약 사항

1. 서약일로 부터 4개월 이내에 **대학교 ---담당기구에서 지정한 기관에서 행위자 재교육을
수료하고 교육 과정 중 작성한 피해자에 대한 사과문을 담당기구에 제출한다.
2. 서약일 이후 20**년 2월말까지 학과 개강파티, 종강파티, 축제, 새내기배움터 및 교내동아리
활동에 참석하지 않는다.
3. 매학기 수강신청 시기에 ---담당기구에 연락하여 전공교과목을 제외한 나머지 수강교과목의
수업을 조정하여 피해자 000가 불편하지 않도록 한다.
4. 20**년 2월말까지 어떠한 방식으로든 피해자 000에게 연락과 접근을 하지 않고, 마주칠
상황을 피한다. 필요 시, 담당기구를 통해서 연락한다. 마주칠 경우 피해자 000에게 접근
하거나 말을 하지 않고 바로 자리를 피해 지나간다.
5. 이 사건과 관련한 사실을 누설하거나 허위 사실을 유포하지 않는다.

년 월 일

△△△ _____ (서명)

**대학교 ---담당기구 귀중

[서식6] 개인 사과문 예시

사과문

사과대상: 0000

20**년 **월 **일 00관 건물에서 피해자000와 시험공부를 같이 하면서 000의 동의를 구하지
않은 채 000의 어깨를 감싸 안으며 뒷목을 마사지 하듯 만지고, 000의 거부하는 손동작에도
불구하고 피해자의 뒷목을 수차례 더 만진 행위로 인하여 000가 많이 놀라고 당황스러웠을 것
을 생각하니 정말 정말 미안하고 죄송합니다.

친한 친구일수록 서로가 더 조심하고 인격적으로 존중하는 행동을 해야 하는데, 시험공부로 피곤해
있던 본인의 생각에만 몰두한 나머지 000의 신체 경계를 침범하는 행동으로 불쾌감을 주었습니
다. 당시 불쾌해하며 팔을 휘저었던 000의 반응을 알아차리지도 못하였으며, 본인은 000의 문
쳐있던 목을 풀어주겠다면서 계속 마사지를 하려고 했습니다. 이러한 저의 잘못된 행동이 000
에게 끼친 영향을 교육과정에서 여러 사례로 깨달으면서 저 자신이 얼마나 공감 능력과 센터
감수성이 부족했는지를 절실히 통감하고 있습니다.

매우 불쾌해하고 상처받았고 당황했을 000에게 거듭 사과를 드립니다. 지금은 그 당시 제 자신이
창피하고 부끄러운 행동을 하였음을 절실히 느끼고 깊이 반성하고 있으며, 앞으로 이러한 잘못을
두 번 다시 하지 않기 위해서 매 순간 순간 상대방의 입장을 공감하고 각성하며 살아가겠습니다.

제가 한순간 저지른 잘못으로 고통 받고 있을 피해자000의 회복을 위하여 제가 실행하기로
서약한 사항들을 성실히 수행해가면서 다시는 이런 일이 없도록 긴장하며 살겠습니다. 앞으로
개인적 연락이나 접촉은 물론, 서약한 기한까지 학과활동 및 동아리활동을 일체하지 않겠습니다.
매학기 수강과목을 조정하여 피해자와 학교에서 마주치지 않도록 유의하겠습니다. 이번 일과 관련
하여 어느 누구에게도 일체 말하지 않겠으며, 피해자 입장을 생각하며 반성, 또 반성하며 살아가
겠습니다.

죄송한 마음으로 거듭 용서를 구합니다.

년 월 일

△△△ 드림



교수-학생 간 사건처리 행정문서 작성 및 기록물 관리 실습

문기라 (영남대학교 양성평등센터 연구교수)



교수-학생 간 사건처리 행정문서 작성 및 기록물 관리 실습

문기라 (영남대학교 양성평등센터 연구교수)

- 대학 내에서 발생하는 교수-학생 간 성희롱·성폭력 사건 처리방식과 기록물 관리는 학생 간에 발생한 사건과 동일함. 하지만 교원이 행위자일 경우 문서 전달·수령방식이 교내우편으로 이루어지기도 함
- 또한 사건처리에 있어 위계관계가 뚜렷한 교수-학생 간 사건은 피해를 호소하는 학생이 중재로 사건을 처리하기 위해 행위자인 교수에게 어떤 요구조건을 내세우기 어려울 뿐만 아니라 동등하지 않은 관계에서 합의를 논하기에는 맞지 않는 상황이 있을 수 있기에 중재처리를 하지 않고 심의를 하는 경우가 많음. 따라서 교수-학생 간에 발생한 사건의 **심의처리 시 행정문서 작성 및 기록물 보관에 대한 예시**를 제시하고자 함

※ 다음 제시된 사례는 국가인권위원회 성희롱 시정권고 사례집 7집 중 [6. 대학교수의 여학생들 성희롱]사례를 토대로 수정·각색한 것임. 다음 문서예시는 대학 담당기구에서 사건을 처리할 경우 작성해야 할 문서의 가상 예시이므로 국가인권위원회 사례집의 사례와 무관한 문서 내용임

[서식1] (피해자, 행위자, 제3자) 상담신청서

상담신청서

No. 05

신청일: 2019 년 6월 3일 월요일

1. 신청자가 피해자인 경우

당 사 자	이름	가나다	성별	남 <input type="checkbox"/> 여 <input checked="" type="checkbox"/> 기타()	분류	대학생 <input checked="" type="checkbox"/> 대학원생 <input type="checkbox"/> 직원 <input type="checkbox"/> 교원 <input type="checkbox"/> 외부인 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/>
	소속	A대학 A학과		학번/교번(사본)		21700000
	연락처	010-1234-1234		E-mail		rkskek@pd.ac.kr
	주소	평등시 평등구 평등로7길 7				

2. 신청자가 제 3자인 경우

당사자	이름		성별	남□ 여□ 기타()	분류	대학생□ 대학원생□ 직원□ 교원□ 외부인□ 기타□
	소속			학번/사번/교번		
	연락처			E-mail		
	주소					
신청자	관계	친구□ 선후배□ 동료□ 지도교수□ 상사□ 가족□ 기타□	학번/사번/교번			
	연락처			E-mail		
	상담신청에 대해 당사자의 동의가 있었습니까? 예□ 아니오□					

3. 행위자

이름	김차별	성별	남 <input checked="" type="checkbox"/> 여 <input type="checkbox"/> 기타()	분류	대학생 <input type="checkbox"/> 대학원생 <input type="checkbox"/> 직원 <input type="checkbox"/> 교원 <input checked="" type="checkbox"/> 외부인 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/>
소속	A대학 A학과		학번/사번/교번	.	
연락처	.		E-mail	.	
주소	.		당사자와의 관계	연인 <input type="checkbox"/> 동기 <input type="checkbox"/> 선후배 <input type="checkbox"/> 지도교수 <input checked="" type="checkbox"/> 동료 <input type="checkbox"/> 상급자 <input type="checkbox"/> 하급자 <input type="checkbox"/> 모르는 사람 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/>	

4. 피해내용

일시	2018년 9월 1일 ~ 2019년 5월 30일	장소	강의실, 행위자 연구실, 행위자 승용차 안 등
구체적인 피해 내용	<p>1. 악수 등 신체접촉 행위를 함 2018년 3월 2일~ 2018년 9월 10일 사이 행위자가 ***과목 수업시간에 악수법을 가르쳐 준다고 하면서 나의 손등을 만졌음. 손등을 만지면서 나의 몸을 행위자 자신의 쪽으로 가까이 당겼음. 거의 밀착이 될 정도로 가까이 당겨서 당황스러웠음. 수업시간 이외에도 행위자가 교내에서 학생들과 마주치면 악수를 하자고 하면서 학생들의 손등, 팔, 등이나 어깨 등에 신체접촉을 자주 했음. 특히 2018년 2학기 개강 주에 A동 건물 1층 복도에서 행위자를 만났는데 당시 나는 9월이지만 매우 더운 날씨라서 속옷이 비치는 얇은 상의를 입고 있었는데 행위자가 나의 등위에 자신의 손을 얹은 채 안부 인사를 하여 매우 불쾌했음</p> <p>2. 수업시간에 사진촬영 및 개인사진 제출 요구 2018년 1학기 ***과목 수업 중에 행위자가 동의 없이 자신의 개인 카메라로 학생들의 모습을 필요 이상으로 촬영하고 학생들에게 개인 사진을 제출하도록 했음</p> <p>3. 승용차 안에서 성희롱적인 이야기를 함 2018년 11월 중순 즈음 우리 학과 조교 결혼식 참석 후 학교로 돌아올 때 동기 도레미와 함께 행위자의 승용차에 동승했음. 당시 행위자가 나에게 '너한테 올인 하려고 했는데 네가 피하니 이제 도레미에게 올인하기로 했다.'라고 이야기 하였음</p> <p>4. 병원 응급실에서 신체접촉을 함 2019년 대동제 첫날 학교에서 쓰러져 인근 병원 응급실에 누워있었는데 행위자가 와서 나의 손, 발, 다리, 머리, 얼굴 등을 만졌음</p>		

5. 피해자가 학교 및 행위자에게 바라는 사항

행위자에 대한 징계, 공간분리

6. 기타

※ 위 개인정보 수집 및 민감정보 처리 등에 동의합니다. 예 ☒ 아니오 ☐

상기 내용은 사실과 다름없음을 확인합니다.

2019년 6월 3일
신청자 (피해자v / 제 3자) 가나다 (서명 또는 인)

평등대학교 성평등상담실 귀중

※ 상기 내용은 절대 비밀이 보장됩니다.

상담 받고자 하는 가능한 모든 시간에 표시해 주세요.

	9시	10시	11시	13시	14시	15시	16시
월	✓	✓					
화				✓	✓		
수		✓					
목		✓					
금				✓	✓	✓	

신고서와 진술서 양식 관련 메일

보내는 사람	성평등상담실		
받는 사람	가나다(신고인)	주소록	
메일 제목	진술서 양식 및 관련 양식 송부		
<p>가나다 학우 안녕하세요? 교내 성평등상담실입니다.</p> <p>오늘 성평등상담실에 내방하여 안내받으신 사건신고서[서식7], 진술서[서식13] 양식 보내드립니다. 신고서와 진술서를 작성하여 2019년 6월 5일 (수) 10:00 성평등상담실 내방 시 제출해 주시기 바랍니다. 상담 시 의논된 바와 같이 신고인이 직접 작성한 신고서와 진술서를 성평등상담실에서 접수한 날을 신고일로 산정하겠습니다.</p> <p>신고인이 6월 5일(화) 성평등상담실 내방 시 작성하실 문서 ‘신고인 서약서’[서식10], ‘개인정보 수집이용 및 민감정보 처리 동의서’[서식11]를 보내드립니다. 더불어 ‘교내 관련 규정’을 첨부파일로 보내드리오니 숙지하시기 바랍니다.</p> <p>2019년 6월 5일(수) 10시에 뵙겠습니다. 혹 신고인의 개인적 사정으로 상담시간 변경이 생길 경우 사전에 연락 주시기 바랍니다.</p> <p>그 외 문의 사항이 있으시면 ☎ 00-000-0001(상담원: 성평등)로 문의 하시면 됩니다.</p> <p>평등대학교 성평등상담실 T: 00-000-0010</p>			
첨부파일	파일찾기		
□ 대용량	□ 파일명		용량
	□ 사건 신고서(양식).hwp □ 신고인(피해자) 진술서(양식).hwp □ 신고인(피해자) 서약서(양식).hwp □ 개인정보 수집이용 및 민감정보 처리 동의서(양식).hwp □ 평등대학교 성희롱·성폭력 예방 및 처리에 관한 규정.hwp		22KB 22KB 22KB 30KB 35KB

[서식7] (피해자, 제3자) 사건신고서

사건신고서										
사건번호 2019-05사건 접수일: 2019. 6. 5(수) 10:00 ~ 11:00 담당자: 성평등 (서명)										
신고	피해자	성명	가나다	성별	여	생년월일	1998. 5. 5	소속	A대학 A학과	
		학번	21700000	전화번호	010-1234-1234	E-mail	rkskek@pd.ac.kr			
	피해 대리인						성명		성별	
							학번		소속	
							전화번호		E-mail	
	행위자	성명	김차별	성별	남	피해자와의 관계	지도교수	소속	A대학 A학과	
학번 교번		.	전화번호	010-4321-4321	E-mail	rlackquf@pd.ac.kr				
신고내용		<p>1. 악수 등 신체접촉 행위 2018년 1학기 피신고인이 강의하는 ***과목을 수강하였음. 2018년 3월 2일 ~ 2018년 9월 10일 수업시간에 일사를 특정할 수 없지만 담당교수인 피신고인이 여러 번 악수법을 가르쳐 준다고 하면서 나의 손을 잡고 손등을 더듬으면서 만졌음 어떤 경우는 피신고인이 악수를 하다가 내 몸이 거의 밀착될 정도로 피신고인 쪽으로 가까이 당긴 적도 있음. 피신고인이 몇몇의 다른 여학생에게도 동일한 행위를 한 것으로 아는데 나에게는 반복적으로 이러한 행위를 했음 수업시간 이외에도 학교에서 마주치면 악수를 하자면서 학생들의 손, 팔, 등과 어깨를 만지는 식으로 신체접촉을 많이 했음. 특히 2018년 2학기 개강 주(9월 5일경으로 추정)에 A동 건물 1층 복도에서 피신고인을 만났는데 당시 9월이지만 매우 더운 날씨라서 속옷이 비칠 정도의 아주 얇은 상의를 입고 있었는데 피신고인이 내 등위에 자신의 손을 얹은 채 안부 인사를 하여 매우 불쾌했음</p> <p>2. 수업시간에 사진 촬영 및 개인 사진 제출 요구 2018년 1학기 ***과목 수업 중에 피신고인이 학생들의 동의 없이 자신의 개인 카메라로 학생들의 모습을 필요 이상으로 촬영하고 학생들에게 개인 사진을 제출하도록 했음</p> <p>3. 승용차 안에서 성희롱적인 이야기를 함 2018년 11월 중순 쯤 우리 학과 조교 결혼식 참석 후 학교로 돌아오기 위해 동기 도레미와 함께 피신고인의 승용차에 동승 했음. 당시 피신고인이 나에게 '너한테 올인 하려고 했는데 네가 피하니 이제 도레미에게 올인하기로 했다.'라고 한 후 갑자기 도레미에게 백화점에 같이 가서 갖고 싶은 것 있으면 사주겠다고 했음</p> <p>4. 병원 응급실에서 신체접촉을 함 2019년 대동제 첫날 학교에서 쓰러져 인근 병원 응급실에 가서 누워있는데 피신고인이 나의 손, 발, 다리, 머리, 얼굴 등을 만졌음</p>								
학교 및 행위자에게		성희롱·성폭력 행위중지 ■ 개인사과 □ 공간 분리 ■								

바라는 사항 * 중복 체크 가능	학교규정 학칙/인사규정/정관에 따른 징계 <input checked="" type="checkbox"/> 행위자 재발방지교육 <input type="checkbox"/> 기타(지도교수 변경)
교내 처리 방식	당사자 간 중재(합의) 처리 <input type="checkbox"/> 조사심의(조치 · 징계포함) 처리 <input checked="" type="checkbox"/>
사법기관 고소 여부	예 <input type="checkbox"/> 아니오 <input checked="" type="checkbox"/> 추후 고소 원하는 경우 <input type="checkbox"/>
관련 자료 첨부	도레미와 주고 받은 카카오톡 내용, 강의지원 공지사항, 피신고인에게 사진을 제출한 메일 내용
<div>※ 위 개인정보 수집이용 및 민감정보 처리 등에 동의 합니다. 예 <input checked="" type="checkbox"/> 아니오 <input type="checkbox"/></div> <div>2019년 6월 5일</div> <div>신고인: 가나다 (서명 또는 인)</div>	

[서식 13] 신고인 (서면)진술서

신고인(피해자) 진술서

a. 사건개요 (6하 원칙하에 기재)

행위1. 악수 등 신체접촉 행위

2018년 1학기 피신고인이 강의하는 ***과목을 수강하였음. 2018년 3월 2일 ~ 2018년 6월 15일 ***과목 수업시간에 일시를 특정할 수 없지만 담당교수인 피신고인이 여러 번 악수법을 가르쳐 준 다고 하면서 나의 손을 잡고 다른 손으로 나의 손등을 더듬으면서 만졌음. 당시 너무 놀라서 손을 빼 려고 하니 피신고인이 손을 더 세게 잡아서 단순한 악수가 아니라는 느낌이 들었음

***과목 수업 중 날짜가 기억나지 않지만 피신고인이 학생들을 한 명씩 앞으로 불러내서 악수를 했 는데 내 차례가 되자 피신고인이 자신의 몸에 내 몸이 밀착될 정도로 가까이 끌어당기면서 악수를 했음. 이때 너무 놀라서 몸을 살짝 뒤로 움직였음

수업시간 이외에도 피신고인이 교내에서 학생들과 마주치면 반갑다고 악수를 하면서 학생들의 손, 팔, 등과 어깨 등을 만지는 식으로 신체접촉을 많이 했음. 2018년 2학기 개강 주(9월 5일경으로 추 정) 어느 날 오후 A동 건물 1층 복도에서 피신고인을 만났는데 당시 9월이지만 매우 더운 날씨라서 나는 속옷이 비칠 정도의 아주 얇은 상의를 입고 있었는데 피신고인이 다가와서 내 등에 자신의 손을 얹은 채 안부 인사를 하여 매우 불쾌했던 기억이 있음. 당시 나는 싫다고 말하지 못하고 몸을 살짝 옆 으로 움직였지만 피신고인이 다시 나의 오른쪽 어깨에 손을 얹고 계속 이야기를 했음

피신고인이 방학 동안 어떻게 지냈냐고 물어본 것 같은데 당시 피신고인 손의 위치가 신경 쓰여서 대화에 집중하지 못했기 때문에 대화내용은 정확하게 기억나지 않음. 공정한 선배가 복도를 지나가 다가 이 장면을 지켜보았음. 피신고인과 헤어지고 공정한 선배에게 피신고인의 행위에 대해 불편하 다고 이야기하자 선배가 위로하면서 자신이 도와줄 일이 있으면 도와주겠다고 했음

행위 2. 수업시간에 사진촬영 및 개인사진 제출 요구

2018년 1학기 ***과목 수업 중에 피신고인이 수강 학생들의 동의 없이 자신의 개인 카메라로 학생 들이 수업 중 발표하거나 수업에 참여하는 모습을 필요 이상으로 촬영하고 학생들에게 개인 사진을 제출하도록 했음. 개인의 동의 없이 사진을 촬영한 것은 불법촬영이라는 생각이 들. 피신고인이 그 사진들을 어떻게 사용하는 지 학생들에게 이야기한 적 없음

피신고인이 ***과목 강의지원에 사진 제출에 대해 공지한 내용이 있으며 내 메일함에 피신고인에게 사진을 보낸 메일이 있음

행위 3. 승용차 안에서 성희롱적인 이야기를 함

2018년 11월 중순 쯤 우리 학과 조교 결혼식 참석 후 동기 도레미와 함께 피신고인 차에 동승했음. 당시 피신고인이 나에게 “너한테 올인하려고 했는데 네가 피하니 이제 도레미에게 올인하기로 했 다.”라고 이야기하였음. 너무 불쾌하고 모욕적이었음. 이때 피신고인이 도레미에게 “백화점에 같이 가서 갖고 싶은 것 있으면 사주겠다.”고 했음. 당시 상황에 대해 당일 집으로 돌아가서 도레미와 카 카오 톡으로 이야기를 나누었음. 카카오 톡 내용을 증거 자료로 제출하겠음

71

행위 4. 병원 응급실에서 신체접촉을 함

2019년 5월 22일 대동제 첫날 18시경 학과 주막에서 쓰러져 인근 사랑병원 응급실에 갔는데 당시 피신고인이 동행했음. 응급실에 누워있는 나의 손, 발, 다리, 머리, 얼굴 등을 피신고인이 만졌음. 당시 몸을 제대로 가눌 수 없었지만 의식은 있었음

b. 피신고인 언동에 대한 사건 발생 당시 생각과 심경

처음에 피신고인이 대인관계에서 인사가 중요하다고 하면서 악수하는 법을 알려준다고 해서 의심 없이 피신고인과 악수를 했지만 피신고인이 악수하고 있는 반대편 손으로 나의 손등을 뽐가 느끼는 듯이 만지락 만지락 하는데 처음에는 설마 하다가 나중에는 불쾌해서 손을 빼려고 했지만 피신고인이 손을 더 세게 잡았음. 순간 피신고인이 의도적으로 이러한 행위를 한다고 느껴져서 화가 났음

피신고인이 악수를 하면서 내 몸을 피신고인 쪽으로 당겨서 몸이 거의 밀착되었을 때 순간 놀라서 몸을 뒤로 움직였지만 나중에는 피신고인이 나한테 왜 이러한 행동을 하는 것일까? 너무 징그럽다. 내가 만만해 보이냐? 여러 가지 생각들이 들었음

특히 2018년 2학기 개강 주에 피신고인이 복도에서 내 등을 만질 때 그 느낌은 아직도 잊히지 않음. '내가 왜 이러한 피해를 당해야 하지?'라는 생각이 들었고 교수인 피신고인으로부터 불이익을 받을까봐 두려워 거절하지 못한 내 자신에 대해 자괴감까지 느껴졌음

피신고인이 수업시간에 우리들의 모습을 촬영하고 우리들의 개인 사진을 제출하라고 했을 때 피신고인이 우리들 사진을 이상한 곳에 올리고 우리의 동의 없이 이상하게 사용하는 것이 아닌가 하는 생각에 불안감을 느꼈음

조교 언니 결혼식 참석 후 피신고인의 차 안에서 한 말은 피신고인이 농담이라고 할 수 있겠지만 교수가 학생에게 할 수 있는 이야기가 아니라는 생각이 듦. 피신고인의 발언은 학생인 우리를 이성으로 대한다는 뜻이고 특히 도레미 학생에게 한 발언은 나한테 한 말 보다 더 심각한 수준의 발언으로 학생을 상품화한다는 생각이 들었고 내가 당사자가 아니지만 그 말을 듣는 순간 성적 모욕감이 들고 화가 나서 차에서 당장 내리고 싶었음

결정적으로 축제인 대동제 때 쓰러져 응급실에 누워있는 나의 손, 발, 다리, 머리, 등을 피신고인이 만질 때 너무 큰 충격이었음. 피신고인이 양심이라는 것이 있는 사람인가 하는 생각이 들었음. 당시 너무나도 성적 모욕감이 들었음. 피신고인의 행동은 아픈 사람에게 할 행동은 아니라는 생각이 들었음. 그래서 누군가가 피신고인의 행동에 대해 이익을 제기하지 않으면 더 많은 피해자가 발생할 것이라는 생각이 들었음

c. 사건으로 인한 영향 (일상생활/학교생활에서의 신체 · 심리정신 · 사회적 어려움 등)

2018년 1학기 ***수업에 출석하는 것이 곤욕이었음. 전공 필수 과목이라서 울며 겨자 먹는 심정으로 수업에 참여했음. 피신고인이 악수를 하며 손등을 만질 때 거부했으면 피신고인이 이러한 행동을 하지 않았을까? 하는 생각이 들었음. '피신고인이 나를 어떻게 보았으면 다른 학생들보다 나에게 더한 행동을 했을까?' 하는 생각이 들기 시작하면 자책감이 느껴지고 우울해져 만사가 귀찮고 학교에 나오기 싫었음. 교내에서 피신고인과 마주칠까봐 두려워 마주치지 않기 위해 일부러 길을 돌려 다녔으며 혹 피신고인이 멀리보이면 먼저 숨어 버렸음. 특히 응급실 사건 이후로는 한동안 불면증으로 힘들었음. 다음 학기에 휴학할 생각임

d. 사건경과 (피해자 대응, 피신고인의 반응, 주변인 반응 등)

피신고인에게 사건에 대해 언급한 적이 없으며 이 사건을 교내 성평등상담실에 신고한다는 사실에 대해 어머니와 동기 도레미 외에는 아무한테도 이야기하지 않음. 어머니가 사건에 대해 들으신 후 화를 많이 내셨고 나의 결정을 무조건 존중한다고 하셨음. 학교에서 결과가 만족스럽지 않으면 경찰 신고도 생각해 보자고 하셨음. 도레미는 언제든지 도와준다고 했음. 사실 도레미도 같이 신고하면 좋을 것 같은데 친구에게 강요할 수 없는 문제이므로 신고하라고 권유할 수 없었음

e. 바라는 사항 (피신고인, 담당기구, 학교 등)

학과 동기인 도레미는 신고할 의향은 없지만 참고인 조사에 도움을 주겠다고 했으므로 참고인 조사를 해주면 좋겠음

피신고인에게 징계(해임)를 주었으면 좋겠음

학교에서 공정하게 처리해주면 좋겠음

f. 기타 (사건당사자로서 하고 싶은 말)

피신고인이 우리들의 사진을 어디에 사용했는지 알고 싶음

곧 종강을 하지만 학교에서 피신고인과 마주치지 않도록 해주면 좋겠음

학교에서 공정한 조치가 취해지지 않으면 국가인권위원회, 경찰에도 신고할 생각임

2019. 06. 05

신고인 가나다(서명)

※ 진술서가 여러 장일 경우 간인을 해야 함

사건조사 개시 및 피신고인 출석통지 관련 메일

보내는 사람	성평등상담실		
받는 사람	김차별	주소록	
참 조		주소록	
메일 제목	신고사건 접수 및 사건조사 개시 알림, 출석안내		

김차별 교수님
안녕하세요? 교내 성평등상담실입니다.
갑자기 우리센터에서 전화 드려 많이 당황스러우셨을 것 같습니다.
그럼에도 불구하고 전화로 안내드린 것처럼 교수님을 피신고인으로 한 성희롱·성폭력 사건이 접수되어 이를 알리며 사건처리를 위해 사실관계 확인 진술 면담을 요청하고자 메일을 드립니다.

자세한 내용은 첨부파일 '2019-05사건 접수 및 조사개시 알림'[서식15] 공문을 참고하시기 바랍니다.
성평등상담실 면담 진술 시 '진술서(소명서)'를 제출할 의향이 있으시면 첨부파일의 '피신고인 진술서'[서식17] 양식에 작성하시면 됩니다.


전화로 안내드린 것처럼 평등대학교 '성희롱·성폭력 예방 및 처리에 관한 규정' 제3조(피해자보호 및 비밀유지의무) 및 제7조1항(비공개원칙)에 따라 교수님께서 2019년 6월 7일(금) 10시부터 본 사건이 종결되는 시점까지 신고인을 포함하여 사건관련인(해당 사실을 말하거나 들은 주변인 포함)의 신원이 노출될 우려가 있는 어떠한 자료(성평등상담실과 주고받은 면담내용 포함)를 공개하거나 누설하시면 안됩니다. 그리고 신고인에게 개인적 연락이나 접촉(직접, 간접, 통신매체 포함)을 할 수 없으며 이와 관련된 첨부파일 '피신고인 서약서'[서식16]와 더불어 본 사건이 성관련 사건이므로 '개인정보 수집이용 및 민감정보처리 동의서'[서식11]를 작성하신 후 성평등상담실 진술 면담 시 제출하시기 바랍니다.

그 외 문의 사항이 있으시면
☎ 00-000-0000(책임상담원: 성인지)로 문의주시면 됩니다.

평등대학교 성평등상담실
T: 00-000-0010

첨부파일	파일찾기	
□ 대용량	□ 파일명	용량
	<input type="checkbox"/> 2019-05사건 접수 및 조사개시 알림.hwp <input type="checkbox"/> 사건조사 및 처리에 관한 안내문. hwp <input type="checkbox"/> 평등대학교 성희롱·성폭력 예방 및 처리에 관한 규정.hwp <input type="checkbox"/> 피신고인 서약서 서식 1부.hwp <input type="checkbox"/> 개인정보 수집이용 및 민감정보처리 동의서 서식.hwp <input type="checkbox"/> 출석통지서.hwp <input type="checkbox"/> 피신고인 진술서(소명서) 서식.hwp	22KB 32KB 35KB 22KB 30KB 22KB 30KB

[서식15] (피신고인) 신고 알림 및 조사개시 알림

문서번호	2019-05사건02
	성희롱·성폭력심의위원회
수신자	피신고인
제 목	2019-05사건 신고 알림 및 조사개시 알림

- 관련 : 평등대학교 규정 제2조 제2항, 제5조 제1항
- 성평등상담실은 2019년 6월 5일 피신고인 김차별(A대학 A학과, 전임교원)에 대한 사건 신고를 접수 받아 이를 알리며, 2019-05사건에 대한 조사개시를 알립니다.
- 피신고인은 「붙임 1」 사건조사 및 처리에 관한 안내문과 「붙임 2」 평등대학교 성희롱·성폭력 예방 및 처리에 관한 규정을 숙지하시어 본 대학의 구성원으로서 관련 규정 및 절차에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.
- 피신고인에게는 진술서 제출 및 출석 진술을 통해 스스로를 변호할 권리와 의무가 있으며, 조사 절차 진행 중, 조사 종결 후 사건 내용과 사건 관계자들의 신상정보에 대해 비밀을 유지할 의무가 있습니다.
- 이에 붙임 「3, 4, 6」의 서식에 의거하여 2019년 6월 12일까지 「피신고인 서약서, 개인정보수집이용 및 민감정보처리 동의서, 피신고인 진술서(소명서)」를 제출해 주시기 바랍니다.
- 피신고인은 「붙임 5」 「출석통지서」를 참고하여 예정된 일시와 장소에 출석하여 사건의 사실관계 등에 대해 진술하여야 합니다. 혹시 부득이한 사정으로 참석이 어려운 경우 사전에 성평등상담실과 상의하여 주시기 바랍니다.

붙임 1. 사건조사 및 처리에 관한 안내문 1부.
 2. 평등대학교 성희롱·성폭력 예방 및 처리에 관한 규정 1부.
 3. 피신고인 서약서 서식 1부.
 4. 개인정보 수집이용 및 민감정보처리 동의서 서식 1부.
 5. 출석통지서 1부.
 6. 피신고인 진술서(소명서) 서식 1부. 끝.

년 월 일

평등대학교 성희롱·성폭력 심의위원장(직인)

[서식14] (피신고인, 신고인, 참고인) 출석통지서

출 석 통 지 서

문서번호: 2019-05사건03
수신대상: 김차별

사건번호	2019-05사건			
출석인	성명	김차별	소속	A대학 A학과
의견진술을 요하는 사항	-2018년 1학기 ***과목 수업시간에 △△△학생과 관련된 행위 -2018년 9월 5일 경 A동 1층 복도에서 △△△학생과 관련된 행위 -2018년 11월 중순 조교 결혼식에 갔다가 돌아오는 길에 피신고인의 승용차 안에서 △△△학생과 관련된 행위 -2019년 5월 22일 사랑병원 응급실에서 △△△학생과 관련된 행위			
근거	평등대학교 성희롱·성폭력 예방 및 처리에 관한 규정 제2조 제2항 평등대학교 성희롱·성폭력 예방 및 처리에 관한 규정 제5조			

1. 평등대학교 성평등상담실은 위 사건의 신고를 접수하여 [평등대학교 성희롱·성폭력 예방 및 처리에 관한 규정]에 의거하여 사건을 조사하고자 합니다.
2. 사건의 공정한 조사를 위하여 귀하의 진술을 듣고자 하오니 출석하여 주시기 바랍니다.
 가. 출석일시: 2019년 6월 12일(수) 15시
 나. 출석장소: 성평등상담실
3. 지정된 일시 및 장소에 출석할 수 없는 사유가 있을 시에는 필히 출석 이전 가능한 일시 및 장소를 상의하여 주시기 바랍니다.
4. 정당한 사유나 절차 없이 3회 이상 출석을 거부할 경우 출석인의 진술 및 자기 방어권을 포기하는 것으로 인정합니다.

문의	Tel	00-000-0000	e-mail	gender@pd.ac.kr
----	-----	-------------	--------	-----------------

평등대학교 성희롱·성폭력 심의위원장

[서식17] 피신고인 (서면)진술서 / 진술녹취록 날인

피신고인 진술서(소명서)

접수번호	2019-05사건	상담일시	2019. 6. 12(수) 15:00~16:10
성명	김차별	성별	남
생년월일	1970. 6. 27	학번/직번/교번	20200000
소속	A대학 A학과		
주소	평등시 평등로 9길 21 201동 1200호		
연락처	자택전화		휴대전화번호
	사무실전화	00-000-0123	전자우편(e-mail)
rlackquf@pd.ac.kr			

본인은 2019년 6월 12일 평등대학교 성평등상담실에 출석하여
다음과 같이 신고된 사건에 대하여 진술하였음을 확인합니다.

진술인 김차별 (서명 또는 인)

평등대학교 성희롱·성폭력 심의위원회 귀중

1. 악수법 등 신체접촉 행위 관련
 학생들이 유치원 교사 및 보육교사가 되었을 때 학부모나 어린이를 당당하게 대면하는 것이 필요하기 때문에 이력서 작성법, 자기소개서 작성법 등에 대한 과제 발표를 시키고 인성교육 차원에서 악수법을 가르친 것으로, 사람을 만났을 때 눈을 보고 적어도 3~5초 정도 손을 잡았다가 놓는 등 공손하게 예의를 갖추라고 일반적인 악수법을 가르친 것입니다. 이 과정에서 학생들의 손을 어루만지거나 다른 접촉을 하지 않았습니다.
 학생들을 복도에서 만나면 반갑다고 손을 내밀어 악수를 한 적은 있지만 다른 신체접촉을 한 적이 없습니다. 수업시간에 손 석고를 만드는 과정에서 학생들의 손등에 석고를 올려준 적은 있으나 의도적으로 손등을 문지른 적은 전혀 없습니다.
 신고인이 수업시간에 발표를 잘하여 격려 차원에서 “잘했네, 애썼어”라고 하면서 등을 토닥여준 기억은 있으나 신고인이 주장하는 복도에서 신체접촉은 전혀 없습니다.
2. 수업 중 사진촬영 및 개인사진 제출과제 관련
 교육부 평가에 자료를 제출하기 위해 2017년 2학기부터 2018년 2학기까지 월 2~3회 정도 수업시간에는 학생들의 발표장면을 휴대폰이나 본인 소유의 카메라로 찍었으며, 본인이 수업하는 장면은 학생들한테 시켜서 촬영을 하게 했습니다. 하지만 이 때 학생들의 얼굴을 찍은 것은 아니지만 수업장면을 찍다 보면 얼굴이 들어갈 수는 있었을 것입니다. 이러한 사진들은 연구실 컴퓨터에 보관하였고 다른 용도로 유출한 적이 없습니다. 학생들에게 포토샵을 가르치는 방법으로 자기소개서나 이력서에 넣을 봉사활동 사진 등이 있으면 제출하라고 한 것인지 학생들 개인의 신체 일부를 찍어서 제출하도록 한 것은 아닙니다.

3. 승용차 안에서의 가나다, 도레미 학생과 대화한 내용

2018년 11월 17일 조교 결혼식 참석 후 가나다, 도레미 학생을 차에 태운 기억은 있습니다. 하지만 그날 차 안에서 일상적인 이야기를 했지 성적 의미를 가진 이야기와 백화점에 관한 이야기는 전혀 하지 않았습니니다.

4. 사랑병원 응급실에서 있었던 일

2019년 5월 22일 가나다 학생이 학내에서 쓰러져 인근 사랑병원응급실에 데려갔는데, 입에 하얀 거품이 끼어 있고 눈가에 눈물 자국이 있으며, 산소 호흡기를 끼고 있어 손과 발을 눌러 주었습니다. 학생의 손을 만져보니 몸이 차갑게 식어 있어서 지압을 해 주었습니다.

저는 항상 학생들에게 권위적이지 않고 친근한 교수로 다가가기 위해 노력을 하고 있습니다. 학생들과 가깝게 지내다 보니 성적의도 없이 자연스럽게 신체접촉을 한 것 같습니다. 이러한 행동들은 친밀함의 표시인데 학생들이 저의 행동을 불편하게 느꼈다고 하니 당황스럽습니다. 사진 촬영과 개인사진 제출 또한 성적의도를 가지고 한 것이 아닌데 학생들이 오해한 것입니다. 몇 년 동안 학생들에게 악수법을 가르쳤지만 아무도 불편하다고 이야기한 적이 없습니다. 누군가가 불편하다고 했다면 즉시 중단했을 것입니다.

공간분리 관련 협조 메일

보내는 사람	성평등상담실		
받는 사람	김차별	주소록	
참 조		주소록	
메일 제목	공간분리 관련		
<div>안녕하세요? 교내 성평등상담실입니다. 오늘 면담 시 성평등상담실에서 협조 요청을 드린 공간분리 관련 안내입니다.</div> <div>교수님(피신고인)께서는 피해자 보호를 위한 공간분리 사항에 협조해 주시기 바랍니다. (근거: 평등대학교 성희롱·성폭력 예방 및 처리에 관한 규정 제3조 제1항)</div> <div>1) 피신고인은 본인의 강의시간 외 B동 출입을 하지 말 것 신고인의 출입이 잦은 B동에는 피신고인 강의시간(월요일 15:00~16:15, 수요일 9:00~10:15, 14:00~16:15)을 제외하고 출입을 금합니다.</div> <div>2) 공식적인 학과 행사에 참여하지 말 것 2019년 6월 25일 A학과 과제전시 오픈식 참석을 금하며, 전시기간 동안 A동 로비(전시공간) 출입을 최대한 자제해 주시기 바랍니다.</div> <div>3) 신고인 지도교수 변경 신고인의 선수강 지도 및 생활지도 상담을 위해 현재 신고인의 지도교수인 피신고인 대신 성평등상담실에서 관련 부서와 의논 후 신고인의 지도교수를 변경할 예정이오니 참고하시기 바랍니다.</div> <div>위의 사항을 위반할 경우 평등대학교 성희롱·성폭력 예방 및 처리에 관한 규정 제10조 제2항에 의하여 심의위원회에서 본 사항에 대하여 심의할 수 있음을 알려드립니다.</div> <div>그 외 문의 사항이 있으시면 ☎ 00-000-0000(책임상담원: 성인지)로 문의 주시면 됩니다.</div> <div>평등대학교 성평등상담실 T: 00-000-0010</div>			
첨부파일	파일찾기		
□ 대용량	□ 파일명		용량
	□ 평등대학교 성희롱·성폭력 예방 및 처리에 관한 규정.hwp		30KB

참고인 출석통지 관련 메일

보내는 사람	성평등상담실		
받는 사람	도레미	주소록	
참 조		주소록	
메일 제목	참고인 출석안내		
<div>도레미 학우 안녕하세요? 교내 성평등상담실입니다.</div> <div>먼저 참고인 면담에 응해주셔서 감사합니다. 전화로 안내드린 출석 안내 관련 메일입니다.</div> <div>첨부파일의 ‘참고인 서약서’[서식18]에 명시된 참고인의 권리와 의무를 숙지하시고 서약서를 작성하셔서 성평등상담실 내방 시 제출하시면 됩니다. 그리고 도레미 학생이 면담 진술할 사건이 성 관련 사건이므로 ‘개인정보 수집 및 민감정보 처리 동의서’[서식11]도 함께 작성하셔서 제출하시면 됩니다. ‘사건조사 및 처리에 관한 안내문’[서식9]과 교내 관련 규정도 함께 보내니 참고하시기 바랍니다.</div> <div>2019년 6월 13일(내일) 성평등상담실에서 13시에 뵙겠습니다.</div> <div>문의 사항이 있으시면 ☎ 00-000-0000(책임상담원: 성인지)로 문의 주시면 됩니다.</div> <div>평등대학교 성평등상담실 T: 00-000-0010</div>			
첨부파일	파일찾기		
□ 대용량	□ 파일명		용량
	□ 출석통지서.hwp		22KB
	□ 참고인 서약서.hwp		30KB
	□ 개인정보 수집 및 민감정보 처리 동의서.hwp		22KB
	□ 사건조사 및 처리에 관한 안내문.hwp		22KB
	□ 평등대학교 성희롱·성폭력 예방 및 처리에 관한 규정.hwp		30KB

[서식19] 참고인 진술서 / 진술녹취록 확인

참고인 진술서(참고인1)				
접수번호	2019-05사건		상담일시	2019. 6. 13(목). 13:00~13:30
성 명	도레미		성 별	여
생년월일	1998. 10. 10		학번/직번/교번	21700001
소 속	A대학 A학과			
주 소	평등시 평등로 21길 3			
연락처	자택전화	00-1112-3456	휴대전화번호	010-1112-2345
	사무실전화		전자우편(e-mail)	ehfpal@pd.ac.kr
<div>본인은 2019. 6 . 13 . 평등대학교 성평등상담실에 출석하여 다음과 같이 신고된 사건에 대하여 참고인 진술하였음을 확인합니다. 본인은 2019년 6월 13일 신고사건에 대하여 아래와 같이 참고인 진술서를 제출합니다.</div> <div>진술인 도레미 (서명 또는 인)</div> <div>평등대학교 성희롱·성폭력 심의위원회 귀중</div>				
<div>1. 피신고인의 과도한 신체접촉 2018년 1학기 ***수업시간에 피신고인은 학생들의 외모와 옷차림에 대한 발언을 매번 하였고 악수법을 가르쳐 준다면서 학생들을 한 명씩 앞으로 불러내어 악수를 했음. 어느 날은 피신고인이 악수를 하면서 다른 한 손으로 내 손등을 만졌음. 나중에 신고인도 피신고인이 자신의 손등을 만져서 매우 불쾌했다고 이야기했음</div> <div>2. 동의 없는 사진 촬영 피신고인이 수업시간에 학생들에게 사진을 찍자고 했는데 학생들이 싫다고 하며 피해도 피신고인은 개의치 않고 학생들 어깨에 팔을 두른 채 자신의 핸드폰으로 사진을 자주 찍었음. 그 외 수업에 참여하는 학생들의 모습을 과도 하게 촬영했는데 그 사진의 용도가 궁금함</div> <div>3. 2019년 11월 17일 조교 000 결혼식 참석 후 돌아오는 차 안에서 발생한 일 조교 결혼식이 끝난 후 내가 학교에 간다고 하니 피신고인도 학교에 간다고 자신의 차로 태워준다고 하여 가나 다와 함께 피신고인 차를 탔음. 그런데 피신고인이 가나다에게 “너한테 올인하려고 했는데 네가 피하니 이제 도 레미에게 올인 하기로 했다”라고 한 후 마침 차가 백화점 앞을 지나가게 되었는데 피신고인이 나에게 “여기 백화 점 앞인데 도레미야 갖고 싶은 것 없니? 가서 골라봐, 교수님이 사줄게”라고 했음. 당시 너무 당황스러워서 그냥 옷 고 넘겼지만 어이가 없었음. 나를 성적인 대상으로 보는 것 같아 상당히 불쾌했음. 피신고인이 가나다에게 한 말 또 한 같은 여학생으로서 상당히 불쾌했음. 결국 학생을 자신의 애인 취급하는 피신고인의 언동으로 인해 화가 났 음. 그날 집으로 돌아가서 도레미와 카카오 톡으로 피신고인의 행동에 대한 이야기를 나누었음</div> <div>4. 기타 2018년 2학기 개강 주에 복도에서 가나다 학생이 피신고인을 만났는데 피신고인이 신고인에게 인사를 하면서 등과 어깨를 만졌다는 이야기를 가나다 학생에게 사건 당일 전해 들었음 피신고인으로부터 신고인과 비슷한 피해를 입었지만 신고할 의향은 없음 피신고인이 학교에서 징계를 받으면 좋겠음</div>				


[서식19] 참고인 진술서 / 진술녹취록 확인

참고인 진술서(참고인 2)				
접수번호	2019-05사건		상담일시	2019. 6. 14(금). 10:00~10:40
성 명	공정한		성 별	남
생년월일	1995. 7. 8		학번/직번/교번	21500000
소 속	A대학 A학과			
주 소	평등시 젠더로 젠더 1길 5			
연락처	자택전화	00-112-1122	휴대전화번호	010-1112-1122
	사무실전화		전자우편(e-mail)	rlawjddml@pd.ac.kr
<p>본인은 2019 . 6 . 14 . 평등대학교 성평등상담실에 출석하여 다음과 같이 신고된 사건에 대하여 참고인 진술하였음을 확인합니다.</p> <p>진술인 공정한 (서명 또는 인)</p> <p>평등대학교 성희롱·성폭력 심의위원회 귀중</p>				
<p>2018년 1학기에 피신고인의 ***과목을 들었는데 당시 피신고인은 수업과 관련 없는 것으로 보이는 학생들의 사진을 빈번하게 찍어서 수강하던 학생들이 불쾌하게 생각했음. 그런데 피신고인이 수강생들 개인 사진도 피신고인 자신의 메일로 보내라고 할 때는 “사진의 용도를 알려주지 않고 왜 개인사진을 제출하라고 하는 거지?”라는 의문이 생기면서 화가 났지만 교수가 제출하라고 하니까 제출했음</p> <p>피신고인이 수업시간에 악수하는 법을 가르쳤는데 남학생들 한테는 단순히 악수를 했지만 여학생들한테는 손등을 어루만지듯 만지는 경우가 있었음. 컴퓨터를 사용하는 수업에서는 마우스를 잡고 있는 여학생들의 손을 터치하면서 “손이 예쁘다.”라는 등의 발언을 하였음. 당시 피신고인이 어느 여학생의 손을 터치했는지 정확하게 기억이 안남. 피신고인이 여학생과 남학생을 대하는 것이 달랐음. 빈번하게 발생하여 날짜를 특정할 수 없지만 ***과목 시간에 피신고인이 여학생들에게 과도한 신체접촉(악수 시 손등 어루만지기, 몸을 과도하게 밀착시키기 등)을 하는 것을 종종 목격했음. 신체접촉을 하는 피신고인의 행위를 볼 때마다 화가 났지만 피해를 입는 당사자들이 가만히 있으니 제 3자인 내가 관여할 수가 없어서 안타까운 생각이 들었음</p> <p>피신고인이 가나다 학생에게 특히 신체접촉을 많이 해서 가나다 학생이 피신고인을 많이 싫어해서 피해 다닌다는 소문이 나 있었는데 작년 2학기 개강 후 얼마 되지 않아서 A관 복도에서 피신고인이 신고인의 등과 어깨를 쓰다듬으면서 이야기하는 것을 목격했음. 그날 가나다 학생이 “피신고인의 행위가 불쾌하고 징그럽다.”고 하면서 하소연을 해서 내가 가나다 학생에게 “도와줄 일이 있으면 언제든지 돕겠다.”고 했음. 그날 성평등상담실에 신고하라는 말을 하고 싶었지만 가나다 학생도 성평등상담실을 알고 있기에 선불리 먼저 제안할 수 없었음</p> <p>대동제 기간 중 가나다 학생이 쓰러져 응급실에 갔을 때 같이 따라갔는데 가나다 학생이 힘들어하자 피신고인이 손을 잡아주곤 했는데 그 당시 내가 보기에는 피신고인의 행위가 성희롱으로 느껴지지는 않았음. 피신고인이 가나다 학생을 염려하는 것으로 보였음.</p> <p>사건이 빠른 시일 내에 해결 되면 좋겠음</p>				

[서식21] (심의위원장) 신고사건 보고

2019-05사건 신고 보고	
<p>1. 사건 특성</p> <ul style="list-style-type: none"> · 신 고 일 : 2019년 6월 5일(수) · 신 고 인 : △ △ △ (A대학 A학과, 여, 5학기 재학 중 학부생) · 피신고인 : ◆ ◆ ◆ (A대학 A학과, 남, 전임교원) · 신고인과 피신고인의 관계 <ul style="list-style-type: none"> -학생과 지도교수 -신고인이 2018년 1학기 피신고인의 ◆◆◆과목을 수강함 · 행위특성 : 피신고인이 신고인에게 신체접촉, 성희롱적인 발언을 한 행위 피신고인이 신고인을 촬영하고 개인 사진을 제출하라고 한 행위 · 사건개요 : 2018년 1학기◆◆◆ 과목 수업시간에 피신고인이 신고인을 포함한 수강하는 학생들에게 악수법을 가르치면서 손등을 더듬거나 학생들의 몸을 피신고인에게 밀착될 정도로 가까이 당겼음. 동일과목 시간에 피신고인은 신고인을 포함한 학생들에게 사진의 용도를 알려주지 않고 발표하는 학생들의 모습을 개인 카메라로 촬영하고 학생들 자신의 개인 사진을 피신고인에게 제출하도록 함 2018년 9월 5일경 피신고인이 A관 복도에서 신고인의 등, 어깨에 신체접촉을 함 2018년 11월 17일 피신고인의 차에 동승한 신고인과 참고인1에게 피신고인 자신이 “올인 한다.”는 표현과 더불어 “백화점 같이 가서 갖고 싶은 것 있으면 사준다.”는 이야기를 함 2019년 5월 22일 사랑병원 응급실에 실려가 누워있던 신고인의 손, 발, 다리, 머리, 얼굴 등에 신체접촉을 함 · 신고인이 바라는 사항 : 피신고인 성희롱·성폭력 행위 중지, 피신고인과 공간분리 학교 규정에 따른 징계 	
<p>2. 조사심의 일정 및 방향 검토 : 2019년 6월 17일 ~ 6월 20일 사이 심의위원회 개최</p>	
<p>3. 위원회 구성 : 당연직 위원 2명(부총장, 상담실장), 교수회 추천위원 2명, 총학생회 추천위원 2명, 법률자문위원 1명, 성인지 자문위원 1명</p>	
<p>4. 사건관련인 면담 경과⁵⁾</p>	
<p>신고인 면담 2019. 6. 5(수) 10:00~11:00</p>	<p>-사건신고 접수</p> <p>-동의 없는 신체접촉, 언어적 성희롱, 동의 없는 사진촬영 관련 피해호소</p> <p>-신고인은 2018년 9월 5일 피신고인이 한 신체접촉에 대한 느낌은 아직도 잊히지 않고 있으며 시간이 경과하고 피신고인의 행위가 반복될수록 피신고인으로부터 불이익을 받을까 봐 두려워 거절하지 못한 자신에 대한 자괴감까지 느꼈다고 함</p> <p>-응급실에 누워있을 때 피신고인이 신체접촉을 하여 큰 충격이었으며 당시</p>

[서식 20 (신고인, 피신고인) 사건경과 알림]

문서번호	2019-05사건06
<div> <div>  </div> <div> 성희롱 · 성폭력심의위원회 </div> </div>	
수신자	신고인 ⁶⁾
제 목	2019-05사건 경과 알림
<p>본교 성희롱 · 성폭력 심의위원회는 2019년 6월 5일자로 신고 접수된 2019-05사건에 대하여 '평등대학교 성희롱 · 성폭력 예방 및 처리에 관한 규정' 제5조에 의거하여 다음과 같이 사건 경과를 알립니다.</p> <p>1) 2019년 6월 첫째주간, 피신고인 신고 고지 2) 2019년 6월 둘째주간, 피신고인 출석 진술, 참고인 면담 진행 3) 2019년 6월 셋째주간, 심의위원장께 사건보고 6월 20일 14:00 제1차 성희롱 · 성폭력 심의위원회 개최예정. 끝.</p> <p>년 월 일</p> <p>평등대학교 성희롱 · 성폭력 심의위원장</p>	

신고인 면담 2019. 6. 5(수) 10:00~11:00	성적모욕감을 느꼈다고 함. 더 이상의 피해자가 발생하지 않도록 해야겠다는 생각에 신고를 하게 되었다고 함
신고인 면담 2019. 6. 12(수) 16:30~~17:20	-학과 학생들이 신고 사실을 알고 격려해 주는 학생들도 있다고 함 -하지만 별난 행동을 했다고 불편한 시선으로 바라보는 학생들이 있는 것 같아 심리적으로 힘들음 호소함 -성평등상담실 내에서 심리상담을 받을 것을 권유했음. 기말고사가 끝난 후 심리상담을 진행하기로 함
피신고인 면담 2019. 6. 12(수) 15:00~~16:10	-인사법을 가르치기 위해 악수한 것이지 손등을 더듬은 적이 없다고 함 -학생을 격려하기 위해 등을 두드린 행위는 인정함 -차 안에서 신고인에게 언어적 성희롱을 하지 않았다고 함 -수업 중에 사진을 촬영한 행위는 교육부 평가 시 자료로 사용하기 위해 촬영한 것이며 학생들에게 개인 사진을 제출하도록 한 것은 포토샵을 가르치기 위한 것이었다고 함 -신고인이 응급실에 누워있을 때는 신고인 몸이 차갑게 식어 있어서 지압을 한 것이며 어느 행위도 성적 의도를 갖고 한 행위는 아니라고 주장함 -학생들에게 권위적이지 않고 친근한 교수로 다가가기 위해 학생들과 가까이 지냈는데 신고인이 불편하게 느꼈다고 하니 당황스러우며 오해한 것 같다고 진술함. 몇 년 동안 학생들에게 악수법을 가르쳤지만 아무도 불편하다고 말한 적이 없으며 누군가가 불편하다고 했다면 즉시 중단했을 것이라고 함
참고인 1 면담 2019. 6. 13 13:00~13:30	-신고인이 호소하는 피신고인의 신체접촉, 사진촬영 행위에 대해 참고인1도 동일한 피해 호소함 -피신고인의 차 안에서 발생한 언어적 성희롱 행위에 대해서는 신고인의 주장과 일치했으며 이에 대해 사건 당일 신고인과 서고 주고 받은 '카카오톡' 내용이 있음
참고인 2 면담 2019. 6. 14 10:00~10:40	-신고인이 호소하는 악수법과 신체접촉 행위는 ◆◆◆ 과목을 수강한 다른 여학생들도 경험한 피해로 참고인도 종종 목격을 했지만 사건이 빈번하게 발생해서 발생한 날을 특정할 수 없음 -복도에서 피신고인이 신고인에게 신체접촉하는 행위를 목격했으며 신고인의 진술과 일치했음 -◆◆◆ 과목시간에 사진촬영과 개인 사진제출에 대해서도 신고인 주장과 일치했음 -응급실에서 피신고인이 신고인의 손을 잡는 것은 목격했지만 성희롱 행위로 보여지지는 않았다고 진술함

5) 심의위원장에게 신고사건 보고는 각 대학의 사건처리 매뉴얼의 단계에 따라 보고 시기가 다르므로 각 대학의 사정에 맞게 작성할 것

6) 피신고인에게도 동일한 내용으로 공문 발송함

[서식23] (심의위원) 심의위원회 구성 및 회의 소집

문서번호	2019-05사건07
<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin-right: 10px;"> 평등대학교 </div> <div> <h2 style="margin: 0;">성희롱 · 성폭력심의위원회</h2> </div> </div>	
수신자	2019-05사건 성희롱 · 성폭력 심의위원
제 목	2019-05사건 성희롱 · 성폭력 제1차 심의위원회 회의소집

1. 본교 성희롱 · 성폭력 심의위원회는 2019년 6월 5일자로 신고 접수된 2019-05사건의 심의를 위하여 본교 성희롱 · 성폭력 예방 및 처리에 관한 규정 3조에 의거하여 다음과 같이 회의를 개최하고자 합니다.

- 일시: 2019년 6월 20일(목) 14:00
- 장소: 성평등상담실 회의실
- 안건: 2019-05사건 심의

2. 부득이 참석이 어려우신 경우 회의안건에 대한 위원회 위임의사를 회신하여 주시기 바랍니다.

※ 원활한 회의 진행을 위한 회의자료 사전열람은 개인적으로 연락드리고자 함

붙임 1. 평등대학교 성희롱 · 성폭력 예방 및 처리에 관한 규정 1부.
 2. 성희롱 · 성폭력 심의위원 서약서[서식24] 1부. 끝.

2019년 6월 17일

평등대학교 성희롱 · 성폭력 심의위원장

[서식 25] 심의위원회 회의자료

2019-05사건 제1차 성희롱 · 성폭력 심의위원회 회의자료

1. 일 시 : 2019년 6월 20일(목) 14:00

2. 장 소 : 성평등상담실 회의실

3. 안 건 : 2019-05사건 조사위원회 관련

- 가. 개회선언
- 나. 위원 소개 및 비밀유지 서약서 확인
- 다. 경과보고 및 조사위원회 구성
- 라. 사건 심의 및 의결
- 마. 기타 대책 논의

본 위원회의는 교내 성희롱 · 성폭력 예방 및 처리에 관한 규정 6조에 의거하여 비공개 원칙입니다. 서약서 및 회의자료는 위원회에 제출하여주시기 바랍니다.

1. 사건개요 및 경과

1) 사건개요

(1) 신 고 인 : △ △ △ (A대학 A학과, 여, 5학기 재학 중 학부생)

(2) 피 신 고 인 : ◆ ◆ ◆ (A대학 A학과, 남, 전임교원)

(3) 당사자 관계 : 피신고인은 신고인의 지도교수

(4) 신 고 일 : 2019년 6월 5일(수)

(5) 행 위 특 성 : 피신고인이 신고인에게 신체접촉, 성희롱적인 발언을 한 행위
피신고인이 신고인을 촬영하고 개인 사진을 제출하라고 한 행위

(6) 신 고 내 용 : 2018년 1학기 ◆◆◆ 과목 수업시간에 피신고인이 신고인을 포함한 수강하는 학생들에게 악수법을 가르치면서 손등을 더듬거나 학생들의 몸을 피신고인에게 밀착될 정도로 가까이 당겼음. 동일과목 시간에 피신고인은 신고인을 포함한 학생들에게 사진의 용도를 알려주지 않고 발표하는 학생들의 모습을 개인 카메라로 촬영하고 학생들 자신의 개인 사진을 피신고인에게 제출하도록 함

2018년 9월 5일경 피신고인이 A관 복도에서 신고인의 등, 어깨에 신체접촉을 함

2018년 11월 17일 피신고인의 차에 동승한 신고인과 참고인1에게 피신고인 자신이“올인 한다.”는 표현과 더불어 “백화점 같이 가서 갖고 싶은 것 있으면 사준다.”는 이야기를 함

2019년 5월 22일 사랑병원 응급실에 실려가 누워있던 신고인의 손, 발, 다리, 머리, 얼굴 등에 신체접촉을 함

(7) 신고인이 바라는 사항 : ① 피신고인 성희롱·성폭력 행위 중지
② 피신고인과 공간분리
③ 학교 규정에 따른 징계

2) 사건경과

· 사건진행 경과

일시	진행상황	비고
2019. 6. 5(수) 10:00~11:00	신고인 상담실 내방 : 사건신고서, 진술서 제출	상담자 성평등
2019. 6. 5(수) 11:30	상담실장, 심의위원장에게 사건신고 접수 구두보고	성평등, 상담실장

2019. 6. 5(수) 16:00	신고인에게 [사건접수 및 조사개시 알림]공문 E-mail발송	
2019. 6. 7(금) 10:00	피신고인과 전화통화: 면담일시 조정	상담자 성인지
2019. 6. 7(금) 11:00	피신고인에게 [사건신고 및 조사개시 알림] (출석통지서포함) 공문 E-mail발송	
2019. 6. 12(수) 15:00~16:10	피신고인 상담실 내방: 면담진술	상담자 성인지
2019. 6. 12(수) 16:30~17:20	신고인 상담실 내방: 심리적 어려움 호소, 사건처리 경과에 대해 구두로 알림	상담자 성평등
2019. 6. 12(수) 17:30	피신고인에게 [신고인과 공간분리 관련 협조] E-mail발송	
2019. 6. 12(수) 17:40	참고인1과 전화통화: 면담일시 조정	상담자 성인지
2019. 6. 12(수) 17:50	참고인2와 전화통화: 면담일시 조정	상담자 성평등
2019. 6. 12(수) 17:55	참고인1, 2에게 [출석안내] E-mail발송	
2019. 6. 13(목) 13:00~13:30	참고인1 상담실 내방: 진술서 작성	상담자 성인지
2019. 6. 14(금) 10:00~10:40	참고인2 상담실 내방: 진술서 작성	상담자 성평등
2019. 6. 17(월) 9:00	심의위원장에게 신고사건 보고	성평등, 상담실장
2019. 6. 17(월) 10:00	신고인, 피신고인에게 [사건 경과 알림]E-mail발송	
2019. 6. 17(월) 13:00	[성희롱·성폭력 심의위원회 회의소집]공문 작성 발송	

· 사건관련인 면담경과

신고인 면담 2019. 6. 5(수) 10:00~11:00	-사건신고 접수 -동의 없는 신체접촉·언어적 성희롱, 동의 없는 사진 촬영 관련 피해호소 -신고인은 2018년 9월 5일 피신고인이 한 신체접촉에 대한 느낌은 아직도 잊히지 않고 있으며 시간이 경과하고 피신고인의 행위가 반복될수록 피신고인으로부터 불이익을 받을까 봐 두려워 거절하지 못한 자신에 대한 자괴감까지 느꼈다고 함 -응급실에 누워있을 때 피신고인이 신체접촉을 하여 큰 충격이 있으며 당시 성적모욕감을 느꼈다고 함. 더 이상의 피해자가 발생하지 않도록 해야겠다는 생각에 신고를 하게 되었다고 함
--	---

신고인 조사위원회 출석통지 안내 메일⁸⁾

보내는 사람	성평등상담실		
받는 사람	가나다	주소록	
참 조		주소록	
메일 제목	성희롱 · 성폭력 조사위원회 출석 안내		
<p>가나다 학우</p> <p>안녕하세요? 교내 성평등상담실입니다.</p> <p>2019년 6월 20일(목) 개최된 2019-05사건 제1차 성희롱 · 성폭력심의위원회 심의 · 의결 결과 다음과 같이 2019-05사건 조사위원회를 개최할 예정입니다.</p> <p>일 시: 2019년 6월 24일(월) 14:00</p> <p>장 소: 교내 성평등상담실 회의실</p> <p>다음 사항에 대한 신고인의 의견을 2019년 6월 21일(금) 16시까지 성평등상담실로 주시기 바랍니다.</p> <p>1) 조사위원회 출석 진술 여부</p> <p>조사위원회 출석 진술 기회는 사건 양측 당사자에게 모두에게 부여하고 있습니다. 신고인이 조사위원회 출석 진술을 원하시는 지 의견을 주시기 바랍니다.</p> <p>신고인의 경우 피해자로서의 노출에 대한 어려움으로 조사위원회 출석 진술을 거부하기도 합니다. 신고인이 출석하지 않는 경우 피해자를 상담한 상담자가 피해신고 내용 및 피해자의 생각, 심경, 영향 등을 보고합니다.</p> <p>참고로 조사위원회 출석 시 신뢰관계인을 동석(변호사 가능, 단 동석인은 발언권 없음)하셔도 됩니다. 충분히 생각하신 후 의견을 주시기 바랍니다.</p> <p>2) 조사위원 제척 · 기피 대상⁹⁾</p> <p>조사위원명단을 송부하오니 규정 제 11조를 참고하여 기피 · 제척 위원이 있을 경우 연락 주시기 바랍니다.</p> <p>그 외 문의 사항은</p> <p>☎ 00-000-0000(연구원: 성평등)로 문의주시기 바랍니다.</p> <p>평등대학교 성평등상담실</p> <p>T: 00-000-0010</p>			
첨부파일	파일찾기		
□ 대용량	□ 파일명	용량	
	□ 2019-05사건 조사위원 명단.hwp □ 평등대학교 성희롱 · 성폭력 예방 및 처리에 관한 규정.hwp		14KB 30KB

8) 심의위원회에서 조사를 직접할 경우 출석통지도 동일한 양식 임

9) 각 대학의 규정과 매뉴얼에 따라 사건당사자에게 심의위원, 조사위원의 명단을 공개하지 않는 경우도 있음

신고인 면담 2019. 6. 12(수) 16:30~~17:20	-학과 학생들이 신고 사실을 알고 격려해 주는 학생들도 있다고 함 -하지만 별난 행동을 했다고 불편한 시선으로 바라보는 학생들이 있는 것 같아 심리적으로 힘들음 호소함 -성평등상담실 내에서 심리상담을 받을 것을 권유했음. 기말고사가 끝난 후 심리상담을 진행하기로 함
피신고인 면담 2019. 6. 12(수) 15:00~~16:10	-인사법을 가르치기 위해 악수한 것이지 손등을 더듬은 적이 없다고 함 -학생을 격려하기 위해 등을 두드린 행위는 인정함 -차 안에서 신고인에게 언어적 성희롱을 하지 않았다고 함 -수업 중에 사진을 촬영한 행위는 교육부 평가 시 자료로 사용하기 위해 촬영한 것이며 학생들에게 개인 사진을 제출하도록 한 것은 포토샵을 가르치기 위한 것이었다고 함 -신고인이 응급실에 누워있을 때는 신고인 몸이 차갑게 식어 있어서 지압을 한 것이며 어느 행위도 성적 의도를 갖고 한 행위는 아니라고 주장함 -학생들에게 권위적이지 않고 친근한 교수로 다가가기 위해 학생들과 가까이 지냈는데 신고인이 불편하게 느꼈다고 하니 당황스러우며 오해한 것 같다고 진술 함. 몇 년 동안 학생들에게 악수법을 가르쳤지만 아무도 불편하다고 한 적이 없으며 누군가가 불편하다고 했다면 즉시 중단했을 것이라고 함
참고인 1 면담 2019. 6. 13(목) 13:00~13:30	-신고인이 호소하는 피신고인의 신체접촉, 사진촬영 행위에 대해 참고인1도 동일한 피해를 호소함 -피신고인의 차 안에서 발생한 언어적 성희롱 행위에 대해서는 신고인의 주장과 일치했으며 이에 대해 사건 당일 신고인과 서로 주고 받은 '카카오톡'내용이 있음
참고인 2 면담 2019. 6. 14(금) 10:00~10:40	-신고인이 호소하는 악수법과 신체접촉 행위는 ◆◆◆ 과목을 수강한 다른 여학생들도 경험한 피해로 참고인도 종종 목격을 했지만 사건이 빈번하게 발생해서 발생한 날을 특정할 수 없음 -복도에서 피신고인이 신고인에게 신체접촉하는 행위를 목격했으며 신고인의 진술과 일치했음 -◆◆◆ 과목시간에 사진촬영과 개인 사진제출에 대해서도 신고인 주장과 일치했음 -응급실에서 피신고인이 신고인의 손을 잡는 것은 목격했지만 성희롱 행위로 보여지지는 않았다고 진술함

3) 조사위원회 구성⁷⁾

4) 심의 · 의결

7) 조사위원회 구성을 하지 않고 심의위원회에서 조사를 할 경우 조사 시 쟁점과 조사 시 사건 당사자 · 관련인 출석에 관해 논의

피신고인 조사위원회 출석통지 안내 메일¹⁰⁾

보내는 사람	성평등상담실		
받는 사람	김차별	주소록	
참 조		주소록	
메일 제목	성희롱 · 성폭력 조사위원회 출석 안내		
<p>김차별 교수님</p> <p>안녕하세요? 교내 성평등상담실입니다.</p> <p>2019년 6월 20일(목) 개최된 2019-05사건 제1차 성희롱 · 성폭력 심의위원회 심의 · 의결 결과 2019-05사건 조사위원회가 개최될 예정입니다.</p> <p>조사위원회 절차 상 출석진술을 요청드립니다.</p> <p>다음 일정을 참고하시기 바랍니다.</p> <p>일 시: 2019년 6월 24일(월) 14:00</p> <p>장 소: 교내 성평등상담실 회의실</p> <p>교수님께서 출석 당일 성평등상담실의 상담실에서 대기 후 성인지 상담원의 안내에 따라 회의실로 입장하시면 됩니다.</p> <p>교수님께서 조사위원회의 출석 진술을 할 수 없는 부득이한 사정이 있는 경우 불출석 사유와 함께 성평등상담실 면담 시 작성한 진술서 및 상담내용 등의 자료로 출석 진술을 대신하겠다는 서면 의견서를 메일로 회신하시면 됩니다.</p> <p>참고로 조사위원회 출석 시 신뢰관계인을 동석(변호사 가능, 단 동석인은 발언권 없음) 하셔도 됩니다.</p> <p>조사위원명단을 송부하오니 규정 제 11조를 참고하여 기피 · 제척 위원이 있을 경우 6월 21일(금) 16시까지 성평등상담실로 연락 주시기 바랍니다.¹¹⁾</p> <p>그 외 문의 사항은</p> <p>☎ 00-000-0000(연구원: 성인지)로 문의주시기 바랍니다.</p> <p>평등대학교 성평등상담실 드림</p> <p>T: 00-000-0010</p>			
첨부파일	파일찾기		
□ 대용량	□ 파일명	용량	
	□ 성희롱 · 성폭력 조사위원명단.hwp	14KB	
	□ 출석통지서[서식14]. hwp.	15KB	
	□ 평등대학교 성희롱 · 성폭력 예방 및 처리에 관한 규정.hwp	30KB	

10) 사안에 따라 참고인이 조사위원회에 출석할 경우 동일한 양식으로 작성하면 됨

11) 각 대학의 규정과 매뉴얼에 따라 사건당사자에게 심의위원, 조사위원의 명단을 공개하지 않는 경우도 있음

[서식 25] 심의위원회 회의자료

2019-05사건 제2차 성희롱 · 성폭력 심의위원회 회의자료

1. 일 시 : 2019년 6월 26일(수) 14:00
2. 장 소 : 성평등상담실 회의실
3. 안 건 : 2019-05사건 심의
4. 불 임: 1. 2019-05사건 대조표 1부.
2. 2019-05사건 신고인 제출자료 1부.
3. 2019-05사건 신고인 · 참고인1 · 참고인2 진술서 1부.
4. 2019-05사건 피신고인 진술서와 소명서 1부.
5. 2019-05사건 조사위원회 출석 신고인 · 피신고인 조사내용 축어록 1부.
6. 2019-05사건 조사위원회 조사보고서 1부. 끝.

본 위원회의는 교내 성희롱 · 성폭력 예방과처리에 관한 규정 6조에 의거하여 비공개 원칙입니다. 서약서 및 회의자료는 위원회에 제출하여주시기 바랍니다.

1. 사건개요 및 경과

1) 사건개요

- (1) 신 고 인 : △ △ △ (A대학 A학과, 여, 5학기 재학 중 학부생)
- (2) 피 신 고 인 : ◆ ◆ ◆ (A대학 A학과, 남, 전임교원)
- (3) 당사자 관계 : 피신고인은 신고인의 지도교수
- (4) 신 고 일 : 2019년 6월 5일(수)
- (5) 행 위 특 성 : 피신고인이 신고인에게 신체접촉, 성희롱적인 발언을 한 행위
피신고인이 신고인을 촬영하고 개인 사진을 제출하라고 한 행위
- (6) 신 고 내 용 : 2018년 1학기 ◆◆◆ 과목 수업시간에 피신고인이 신고인을 포함한 수강하는 학생들에게 악수법을 가르치면서 손등을 더듬거나 학생들의 몸을 피신고인에게 밀착될 정도로 가까이 당겼음. 동일과목 시간에 피신고인은 신고인을 포함한 학생들에게 사진의 용도를 알려주지 않고 발표하는 학생들의 모습을 개인 카메라로 촬영하고 학생들 자신의 개인 사진을 피신고인에게 제출하도록 함
2018년 9월 5일경 피신고인이 A관 복도에서 신고인의 등, 어깨에 신체접촉을 함
2018년 11월 17일 피신고인의 차에 동승한 신고인과 참고인1에게 피신고인 자신이“올인 한다.”는 표현과 더불어 “백화점 같이 가서 갖고 싶은 것 있으면 사준다.”는 이야기를 함
2019년 5월 22일 사랑병원 응급실에 실려가 누워있던 신고인의 손, 발, 다리, 머리, 얼굴 등에 신체접촉을 함
- (7) 신고인이 바라는 사항: ① 피신고인 성희롱·성폭력 행위 중지
② 피신고인과 공간분리

2) 사건경과

· 사건진행 경과

일시	진행상황	비고
2019. 6. 5(수) 10:00~11:00	신고인 상담실 내방 : 사건신고서, 진술서 제출	상담자 성평등
2019. 6. 5(수) 11:30	상담실장, 심의위원장에게 사건신고 접수 구두보고	성평등, 상담실장

2019. 6. 5(수) 16:00	신고인에게 [사건접수 및 조사개시 알림]공문 E-mail발송	
2019. 6. 7(금) 10:00	피신고인과 전화통화: 면담일시 조정	상담자 성인지
2019. 6. 7(금) 11:00	피신고인에게 [사건신고 및 조사개시 알림] (출석통지서포함) 공문 E-mail발송	
2019. 6. 12(수) 15:00~16:10	피신고인 상담실 내방: 사건진술	상담자 성인지
2019. 6. 12(수) 16:30~17: 20	신고인 상담실 내방: 심리적으로 어려움 호소 사건처리 경과에 대해 구두로 알림	상담자 성평등
2019. 6. 12(수) 17:30	피신고인에게 [신고인과 공간분리 관련 협조] E-mail발송	
2019. 6. 12(수) 17:40	참고인1과 전화통화: 면담일시 조정	상담자 성인지
2019. 6. 12(수) 17:50	참고인2와 전화통화: 면담일시 조정	상담자 성평등
2019. 6. 12(수) 17:55	참고인1, 2에게 [출석안내] E-mail발송	
2019. 6. 13(목) 13:00~13:30	참고인1 상담실 내방: 진술서 작성	상담자 성인지
2019.6. 14(금) 10:00~10:40	참고인2 상담실 내방: 진술서 작성	상담자 성평등
2019. 6. 17(월) 9:00	심의위원장에게 신고사건 보고	성평등, 상담실장
2019. 6. 17(월) 10:00	신고인, 피신고인에게 [사건 경과 알림] E-mail발송	
2019. 6. 17(월) 13:00	[성희롱·성폭력 심의위원회 회의소집] 공문 작성 발송	
2019. 6. 20(목) 14:00	성희롱·성폭력 심의위원회 개최: 조사위원회 구성	
2019. 6. 20(목) 17:00	[2019-05사건 조사위원회 회의소집] 공문 작성 발송 신고인, 피신고인에게 조사위원회 출석통지 안내 E-mail 발송	
2019. 6. 21(금) 9:00	조사위원들에게 회의자료 전달	상담자 성인지
2019. 6. 24(월) 14:00	2019-05사건 조사위원회 개최: 신고인, 피신고인 출석조사	
2019. 6. 24(월) 17:00	[성희롱·성폭력 제 2차 심의위원회 회의소집] 공문 작성 발송	
2019. 6. 24(월) 18:00	피신고인에게 제2차 심의위원회 출석통지 안내 E-mail발송	
2019. 6. 24(월) 19:00	피신고인이 제2차 심의위원회 불출석 의견과 소명서를 E-mail로 보내옴	

· 사건관련인

관련인	학번, 소속 특성	사건 관련
참고인1	17학번 신고인과 학과 동기 2018년 1학기 피신고인이 강의한 ◆◆◆ 과목 수강	- ◆◆◆ 과목시간에 피신고인으로부터 신고인과 동일한 신체접촉과 사진촬영 피해를 입음 - 피신고인의 승용차에 신고인과 동승하여 피신고인 으로부터 신고인과 함께 언어적 성희롱 피해를 경험함 사건 당일 이에 대한 내용을 신고인과 카 카오 톡으로 대화를 함
참고인2	15학번 신고인의 학과 선배 2018년 1학기 피신고인이 강의한 ◆◆◆ 과목 수강	- 피신고인이 강의한 ◆◆◆ 과목 시간에 피신고인이 여학생들에게 과도한 신체접촉을 하는 것을 목격 함 - 피신고인이 ◆◆◆ 과목 시간에 과도한 사진촬영 과 개인사진을 제출하라고 해서 불쾌감을 느낌 - 2018년 9월 개강 주 A동 1층 복도에서 피신고인 이 신고인에게 신체접촉 하는 것을 목격함 - 2019년 5월 22일 신고인이 응급실에 있을 때 피신 고인이 신고인에게 신체 접촉하는 것을 목격함

· 사건관련인 면담결과

사건관련인 구분	면담기간	생각, 심경, 입장 등
신고인	2019. 6. 3(월): 상담신청서 작성 2019. 6. 5(수): 사건신고서, 진술서 제출 2019. 6. 12(수): 심리상담	- 수업에 출석하기 힘들었음 ◆◆◆ 수업에 출석하는 것 이 곤욕이었음. 전공필수 과목이라서 울며 겨자 먹는 심정으로 수업에 참여했음 - 자책감과 우울감으로 인해 학교 오기 싫어짐 - 피신고인과 교내에서 마주칠까 봐 두려웠음 - 응급실 사건 이후로는 한동안 불면증으로 힘들었음 - 다음 학기에 휴학할 생각임 - 우리들의 사진 용도를 알고 싶음 - 피신고인과 공간분리 조치 원함 - 학교에서 공정한 조치가 취해지지 않으면 국가인권위 원회, 경찰에도 신고할 생각임 - 사건을 신고한 것에 대해 격려해 주는 친구들이 있지만 불편한 시선으로 보는 친구들도 있어 심리적으로 힘들 ※ 심리상담 실시예정

피신고인	2019. 6. 12(수): 면담진술	- 친밀함의 표시 학생들에게 권위적이지 않고 친근한 교수로 다가가기위해 학생들과 가깝게 지내다 보니 성적 의도 없이 자연스럽게 신체접촉을 함. 이러한 행위는 친밀함의 표시임 - 당황스러움 학생들이 불편하게 느꼈다고 하니 당황스러움 - 오해임 촬영과 개인사진 제출또한 성적의도를 가지고 한 것이아닌데 학생들이 오해한 것임 - 불편하다고 이야기 한 사람이 없었음 몇 년 동안 학생들에게 약속법을 가르쳤지만 아무도 불편하다 고 이야기한 적이 없음 누군가가 불편하다고 했다면 즉시 중단 했을 것임
참고인1	2019. 6. 13(목): 면담진술	- 피신고인으로부터 신고인과 비슷한 피해를 입었음 피신고인의 행위로 인해 불쾌감을 많이 느낌 - 승용차 안에서 피신고인이 한 말은 신고인과 나를 성적대상으로 보는 것 같은 느낌이 들었음 - 결국 학생을 피신고인 자신의 애인 취급하는 언동으로 인해 화가 났음 - 피신고인을 신고할 의향은 없음 - 학교에서 징계를 받으면 좋겠음
참고인2	2019. 6. 14(금): 면담진술	- 피신고인이 학생을 대상으로 사진촬영 한 것과 개인사진 제출 을 요구한 것에 대해 화가 났음 - 여학생들에게 신체접촉을 하는 피신고인의 행위를 볼 때마다 화가 났지만 피해를 입는 당사자들이 가만히 있으니 제3자인 내가 관여할 수가 없어서 안타까운 생각이 들었음 - 빠른 시일 내로 해결되면 좋겠음

〈붙임 1〉

2019-05사건 사실관계 진술대조

※ 신고인과 피신고인의 진술일치, 참고인 진술에서 신고인과 일치, 신고인과 피신고인 불일치

1. 악수 등 신체접촉행위	
신고인	피신고인
<p>2018년 3월 2일~ 2018년 6월 15일 ◆◆◆과목 수업시간에 일사를 특정할 수 없지만 담당교수인 피신고인이 여러 번 악수법을 가르쳐 준다고 하면서 신고인의 손을 잡고 다른 손으로 신고인의 손등을 더듬으면서 만졌음, 신고인이 너무 놀라서 손을 빼려고 하니 피신고인이 손을 더 세게 잡았음, 순간 피신고인이 의도적으로 이러한 행위를 한다고 느껴져서 화가 났음</p> <p>◆◆◆과목 수업 중 날짜가 기억나지 않지만 피신고인이 학생들을 한 명씩 앞으로 불러내어 악수를 했는데 신고인 차례가 되자 피신고인이 신고인의 몸을 피신고인 쪽으로 밀착될 정도 가까이 끌어당겼음, 이때 너무 놀라서 몸을 살짝 뒤로 움직였음, 나중에는 피신고인이 나한테 왜 이러한 행동을 하는 것일까? 너무 징그럽다. 내가 만만해 보이냐? 여러 가지 생각들이 들었음</p> <p>2018년 2학기 개강 주(9월 5일경으로 추정) 어느날 오후에 A동 건물 1층 복도에서 피신고인을 만남. 당시 9월이지만 매우 더운 날씨라서 신고인이 속옷이 비칠 정도의 아주 얇은 상의를 입고 있었는데 피신고인이 신고인에게 다가와서 신고인 등에 자신의 손을 얹은 채 안부 인사를 하여 매우 불쾌했던 기억이 있음, 당시 신고인은 싫다고 말을 하지 못하고 몸을 살짝 옆으로 움직이니까 피신고인이 다시 신고인의 오른쪽 어깨에 손을 얹고 계속 이야기를 했음</p> <p>피신고인이 방학동안 어떻게 지냈냐고 물어본 것 같은데 당시 피신고인 손의 위치가 신경 쓰여서 대화에 집중하지 못했기 때문에 대화내용은 정확하게 기억나지 않음. 학과선배(참고인2)가 이 장면을 지켜보았음. 피신고인과 헤어지고 선배(참고인2)에게 피신고인의 행위에 대해 불편하다고 이야기하자 선배(참고인2)가 위로하면서 자신이 도와줄 일이 있으면 도와주겠다고 했음. 신고인은 피신고인이 자신의 등을 만질 때 그 느낌이 아직도 잊히지 않고 있음. 신고인은 “내가 왜 이러한 피해를 당해야 하지?”라는 생각이 들었고 교수인 피신고인으로부터 불이익을 받을까봐 두려워 거절하지 못한 자신에 대해 자괴감까지 느껴졌음</p>	<p>학생들이 유치원 교사 및 보육교사가 되었을 때 학부모나 어린이를 당당하게 대면하는 것이 필요하기 때문에 이력서 작성법, 자기소개서 작성법 등에 대한 과제 발표를 시키고 인성교육 차원에서 악수법을 가르친 것으로, 사람을 만났을 때 눈을 보고 적어도 3~5초 정도 손을 잡았다가 놓는 등 공손하게 예의를 갖추라고 일반적인 악수법을 가르친 것임, 이 과정에서 학생들의 손을 어루만지거나 다른 접촉을 하지 않았음</p> <p>수업시간에 손 석고를 만드는 과정에서 학생들의 손 등에 석고를 올려준 적은 있으나 의도적으로 손등을 문지른 적은 전혀없음</p> <p>학생들을 복도에서 만나면 반갑다고 손을 내밀어 악수를 한 적은 있지만 다른 신체접촉을 한 적이 없음. 신고인이 수업시간에 발표를 잘하여 격려 차원에서 “잘했네, 애썼어”하면서 등을 토닥여준 기억은 있으나 신고인이 주장하는 복도에서 신체접촉은 전혀 없었음</p>

참고인1
<p>2018년 1학기 ◆◆◆수업시간에 피신고인은 학생들의 외모 및 옷차림에 대한 발언을 매번하였고 악수법을 가르쳐 준다면서 학생들을 한명씩 앞으로 불러내어 악수를 했음, 어느 날은 피신고인이 악수를 하면서 다른 한손으로 참고인1의 손등을 만졌음. 나중에 신고인이 참고인1에게 피신고인이 자신의 손등을 만져서 매우 불쾌했다고 이야기했음</p> <p>2018년 2학기 개강 주에 복도에서 신고인이 피신고인을 만났는데 피신고인이 신고인에게 인사를 하면서 등과 어깨를 만졌다는 이야기를 전해 들었음</p>
참고인2
<p>피신고인이 수업시간에 악수하는 법을 가르쳤는데 남학생들에게는 단순히 악수를 했지만 여학생들의 손등을 어루만지듯 만지는 경우가 있었음, 컴퓨터를 사용하는 수업에서는 마우스를 잡고 있는 여학생들의 손을 터치하면서 “손이 예쁘다.”라는 등의 발언을 하였음. 당시 피신고인이 어느 여학생의 손을 터치했는지 정확하게 기억이 안남. 피신고인이 여학생과 남학생을 대하는 것이 달랐음</p> <p>날짜를 특정할 수 없지만 ◆◆◆과목 시간에 피신고인이 여학생들에게 과도한 신체접촉(악수 시 손등 어루만지기, 몸을 과도하게 밀착시키기 등)을 하는 것을 종종 목격했음</p> <p>신체접촉을 하는 피신고인의 행위를 볼 때마다 화가 났지만 피해를 입는 당사자들이 가만히 있으니 제 3자인 내가 관여할 수가 없어서 안타까운 생각이 들었음</p> <p>피신고인이 신고인에게 특히 신체접촉을 많이 해서 신고인이 피신고인을 많이 싫어해서 피해 다닌다는 소문이 나 있었는데 작년 2학기 개강 후 얼마 되지 않아서 A관 복도에서 피신고인이 신고인의 등과 어깨를 쓰다듬으면서 이야기를 하는 것을 본 적이 있음, 당일 신고인이 피신고인과 헤어지고 나서 피신고인의 행위가 너무 불쾌하다고 화를 내면서 서로 이야기를 한 적이 있어 기억하고 있음</p>

2. 수업시간에 사진촬영 및 개인사진 제출 요구	
신고인	피신고인
<p>2018년 1학기 ◆◆◆과목 수업 중에 피신고인이 동의 없이 피신고인 카메라로 신고인을 포함한 학생들이 수업 중 발표하거나 수업에 참여하는 모습을 필요 이상으로 촬영하고 학생들에게 개인 사진을 제출하도록 했음, 개인의 동의 없이 사진을 촬영한 것은 불법촬영이라는 생각이 들. 피신고인이 그 사진들을 어떻게 사용하는 지 학생들에게 이야기한 적 없음</p> <p>피신고인이 우리들 사진을 이상한 곳에 올리고 우리의 동의 없이 이상하게 사용하는 것이 아닌가 하는 생각에 불안감을 느꼈음</p>	<p>교육부 평가에 자료를 제출하기 위해 2017년 2학기부터 2018년 2학기 때까지 월 2~3회 정도 수업시간에는 학생들의 발표장면을 피신고인 휴대폰이나 카메라로 찍었으며, 피신고인 자신이 수업하는 장면을 학생들에게 시켜서 촬영하게 했음. 하지만 이때 학생들의 얼굴을 찍은 것은 아니나 수업장면을 찍다 보면 얼굴이 들어갈 수는 있었을 것임. 이러한 사진들은 피신고인 연구실 컴퓨터에 보관하였고 다른 용도로 유출한 적이 없음. 또한, 학생들에게 포토샵을 가르치는 방법으로 자기소개서나 이력서에 넣을 봉사활동 사진 등이 있으면 제출하라고 한 것인지 학생들 개인의 신체 일부를 찍어서 제출하도록 한 것은 아님</p>

참조: 신고인 제출자료 1. ◆◆◆과목 강의지원 개인사진 제출 공지 내용 2. 신고인이 피신고인에게 개인사진 제출한 메일
참고인1
피신고인이 수업시간에 학생들에게 사진을 찍자고 하여 학생들이 싫다고하며 피해도 피신고인은 개의치 않고 학생들 어깨에 팔을 두른 채 자신의 핸드폰으로 사진을 자주 찍었음. 그 외 수업에 참여하는 학생들의 모습을 과도하게 촬영했는데 그 사진의 용도가 궁금함
참고인2
피신고인은 수업과 관련 없는 것으로 보이는 학생들의 사진을 빈번하게 찍어서 수강하던 학생들이 불쾌하게 생각했음. 그런데 피신고인이 수강생들 개인 사진도 피신고인 자신의 메일로 보내라고 할 때는 “사진의 용도를 알려주지 않고 왜 개인사진을 제출하라고 하는 거지?”라는 의문이 생기면서 화가 났지만 교수가 제출하라고 하니까 제출했음

3. 승용차 안에서 성희롱적인 이야기를 함	
신고인	피신고인
2018년 11월 중순 쯤 학과 조교 결혼식 참석 후 학과동기(참고인1)과 함께 피신고인 차에 동승했음. 당시 피신고인이 “신고인한테 올인하려고 했는데 네가 피하니 이제 참고인1에게 올인하기로 했다.”라고 이야기 하였음 너무 불쾌하고 모욕적이었음. 이때 피신고인이 참고인1에게 백화점에 같이 가서 갖고 싶은 것 있으면 사주겠다고 했음. 당시 상황에 대해 사건 당일 집으로 돌아가서 참고인1과 카카오톡으로 이야기를 나누었음 피신고인의 차 안에서 한 말은 피신고인이 농담이라고 할 수 있겠지만 교수가 학생에게 할 수 있는 이야기가 아니라는 생각이 들. 피신고인의 발언은 학생인 우리를 이성으로 대한다는 뜻이고 특히 도레미 학생에게 한 발언은 나한테 한 말 보다 더 심각한 수준의 발언으로 학생을 상품화한다는 생각이 들었고 내가 당사자가 아니지만 그 말을 드는 순간 성적 모욕감이 들고 화가 나서 차에서 당장 내리고 싶었음	2018년 11월 17일 조교 결혼식 참석 후 신고인, 참고인1과 피신고인의 차안에서 일상적인 이야기를 했지 성적의미를 가진 이야기를 한적이 없으며, 백화점 앞을 지난간 기억 조차 없음
참조: 신고인 제출자료 3. 신고인과 참고인 사건 당일 주고받은 카카오톡 내용	

참고인1
피신고인이 결혼식이 끝난 후 참고인1이 학교에 간다고 하니 피신고인도 학교에 간다고 자신의 차로 태워준다고 하여 신고인과 함께 피신고인의 차를 탔음. 그런데 피신고인이 신고인에게 “너한테 올인 하려고 했는데 네가 피하니 이제 참고인1에게 올인하기로 했다”라고 한 후 마침 차가 백화점 앞을 지나가게 되었는데 피신고인이 참고인에게 “여기 백화점 앞인데 갖고 싶은 것 없니? 가서 골라봐, 교수님이 사줄게”라고 했음. 당시 너무 당황스러워서 그냥 웃고 넘겼지만 어이가 없었음. 참고인1은 피신고인이 자신을 성적인 대상으로 보는 것 같아 상당히 불쾌했음. 피신고인이 신고인에게 한말 또한 같은 여학생으로서 상당히 불쾌했음. 결국 학생을 자신의 애인 취급하는 피신고인의 언동으로 인해 화가 났음. 그 날 집으로 돌아가서 신고인과 카카오톡으로 피신고인의 행동에 대한 이야기를 나누었음

4. 병원 응급실에서 신체접촉	
신고인	피신고인
2019년 5월 22일 대동제 첫날 18시경 신고인이 학과 주막에서 쓰러져 인근 A병원 응급실에 갔는데 당시 피신고인이 동행했음. 응급실에 누워 있는 신고인의 손, 발, 다리, 머리, 얼굴 등을 피신고인이 만졌음. 신고인이 당시 몸을 제대로 가눌 수 없었지만 의식은 있었음. 당시 너무나도 성적 모욕감이 들었음. 피신고인의 행동은 아픈 사람에게 할 행동은 아니라는 생각이 들었음. 그래서 누군가가 피신고인의 행동에 대해 이의를 제기하지 않으면 더 많은 피해자가 발생할 것이라는 생각이 들었음	2019년 5월 22일 신고인이 학내에서 쓰러져 인근 A병원 응급실에 데려갔는데, 신고인의 입에 하얀 거품이 끼어 있고 눈가에 눈물 자국이 있으며, 산소호흡기를 끼고 있어 손과 발을 눌러 주었음. 손을 만져보니 몸이 차갑게 식어 있어서 지압을 해 주었음
참고인2	
대동제 기간 중 신고인이 쓰러져 응급실에 갔을 때 같이 따라갔는데 신고인이 힘들어 하자 피신고인이 손을 잡아주곤 했는데 그 당시 참고인이 보기에는 피신고인의 행위가 성희롱으로 느껴지지는 않았음. 피신고인이 신고인을 염려하는 것으로 보였음	

〈붙임 6〉

2019-05사건 조사결과 보고서

1. 기본 정보

- 신고일 : 2019년 6월 5일(수)
- 신고인 : △ △ △ (A대학 A학과, 여, 5학기 재학 중 학부생)
- 피신고인: ● ● ● (A대학 A학과, 남, 전임교원)
- 조사위원 명단
위원장 이공정, 부위원장 김공정, 위원 강공정, 윤공정, 장공정

2. 조사 및 사건 개요

2018년 1학기 ◆◆◆과목 수업시간에 피신고인이 신고인을 포함한 수강하는 학생들에게 악수법을 가르치면서 손등을 더듬거나 학생들의 몸을 피신고인에게 밀착될 정도로 가까이 당겼음. 동일과목 시간에 피신고인은 용도를 알 수 없이 수업 중 발표하는 신고인의 모습을 개인카메라로 촬영하고 신고인을 포함한 학생들에게 개인사진을 제출하도록 함

2018년 9월 5일경 피신고인이 A관 복도에서 신고인의 등, 어깨에 신체접촉을 함

2018년 11월 17일 피신고인의 차에 동승한 신고인과 참고인1에게 피신고인이 성희롱적인 발언을 함

2019년 5월 22일 A병원 응급실에 실려가 누워있던 신고인에게 신체접촉을 함

3. 조사결과(인정사실)

신고인, 피신고인에 대한 대면조사, 신고인이 제출한 자료, 참고인들의 진술 등을 종합하면 다음과 같은 사실이 인정된다.

가. 피신고인은 2018년 3월 2일 ~ 2018년 6월 15일 수업시간에 신고인을 비롯한 학생들에게 악수법을 가르쳐 준다거나 악수를 하자고 제의하며 신고인의 손등을 만졌으며 신고인의 몸을 자신의 쪽으로 밀착될 정도로 끌어당겼다. 이는 구체적인 날짜를 특정할 수 없을 정도로 강의시간에 여러 학생들에게 반복적으로 이루어진 행위이다. 2018년 9월 3일 ~ 2018년 9월 7일 사이 어느 날 교내 A동 1층 복도에서 피신고인이 신고인에게 안부 인사를 하면서 신고인의 등과 어깨를 만졌다. 신고인은 피신고인의 이러한 행동을 매우 꺼려하며 피해 다녔다.

나. 피신고인은 위 수업시간에 신고인을 비롯한 학생들의 동의를 받지 않고 어떤 용도로 쓸 것인지 설명도 하지 않은 채 피신고인 소유의 핸드폰이나 카메라로 신고인의 모습을 촬영하였으며, 신고인을 비롯한 학생들에게 학생들 자신의 모습이 담긴 개인사진을 제출하도록 하였다.

다. 피신고인은 2018년 11월 17일 학과 조교 결혼식에 참석한 후 신고인과 참고인1을 피신고인의 승용차에 태워 데려다 주면서 신고인에게 “너한테 올인하려고 했는데 네가 피하니 이제 참고인1에게 올인하기로 했다.”라고 했으며 참고인1에게는 “여기 백화점 앞인데 갖고 싶은 것 없니? 가서 골라봐. 교수님이 사줄께”라는 취지의 발언을 하였다.

라. 피신고인은 2019년 5월 22일 18:00경 신고인이 학교에서 쓰러져 인근병원 응급실에 동행했는데 신고인 신체를 주무르는 등의 행위를 하였다.

위의 조사 보고서 내용이 사실임을 동의합니다.

조사위원장	이공정	(인)
위원	김공정	(인)
위원	강공정	(인)
위원	윤공정	(인)
위원	장공정	(인)

2019-05사건 조사위원장¹²⁾

12) 각 대학 규정에 따라 심의위원회에서 조사와 심의를 같이하는 경우와 조사위원회가 별도로 구성되어 조사 후 심의위원회에서 심의를 하는 경우가 있음

[서식 26] 심의위원회 회의록

2019-05사건 제2차 성희롱 · 성폭력 심의위원회 회의록

◎ 일 시: 2019. 6. 25(화). 14:00~16:00

◎ 장 소: 평등대학교 성평등상담실 회의실

◎ 안 건: 2019-05사건 심의

◎ 참석위원: 위원장 김판단, 부위원장 정판단, 위원 이판단, 강판단, 최판단, 도판단

◎ 불참위원: 위원 석판단

◎ 자문위원: 법률 자문 정법률, 성인지 자문 장인지

◎ 조사보고: 조사위원장 정판단

◎ 배석: 간사 성평등 연구원

◎ 회의 진행: 개회 선언, 참석위원 소개, 위원 회피 기피, 위원 서약, 사건보고, 사건관련인 출석진술, 피신고인의 행위가 성희롱 · 성폭력여부(2차 피해 포함) 판단 및 피해자 보호/피신고인 조치 및 징계요구 등 의결사항 결정, 폐회 선언

◎ 회의내용

위 원 장: 회의 개최를 위해 성원이 되었는지 확인 후 개회를 선언한다.
부위원장에게 안전에 대한 설명을 부탁하다.

부위원장: 2019-05사건에 대해 설명하다.

위 원 장: 조사위원장에게 조사결과 보고를 부탁하다.

부위원장: 조사결과에 대해 보고하다.

위 원 장: 회의자료는 사전에 위원들이 검토한 것으로 알고 있다.
심의하기 전에 오늘 피신고인이 마지막 진술을 듣고 싶었으나 피신고인이 출석하지 않고 소명서를 이메일로 보내왔다. 소명서와 진술서, 조사위원회 출석 시 조사내용 축여록을 참고하도록 안내하다.
2019-05사건이 성희롱 · 성폭력에 해당하는 사안인지 심의하도록 하겠다.

위 원1: 조사결과는 신고인이 주장하는 피해를 모두 인정하고 있다. 하지만 각각의 행위가 성희롱 · 성폭력에 해당하는 면밀하게 살펴볼 필요가 있다.
〈중략〉

위 원 장: 2019-05사건 피신고인의 행위는 신고인에게 성적굴욕감과 모욕감을 주었으므로 규정 제2조에 의거 성희롱으로 인정한다. 피신고인 징계요청에 대한 위원들의 의견을 구하다.

위 원 5: 피신고인에 대한 특별한 사정이 없다면 징계권자에게 징계 요청함이 상당해 보인다.

위 원 장: 피신고인에 징계요청에 대한 위원들의 의견을 구하다.

위 원 들: 전원 피신고인의 징계요청에 동의하다.

◎ 심의 · 의결사항

1. 신고인, 피신고인에 대한 대면조사, 진술서(소명서), 신고인이 제출한 자료, 참고인들의 진술 등을 종합하여 다음과 같이 판단한다.

104

피신고인과 신고인은 같은 과의 학생과 교수라는 관계, 신고인이 주장하는 성희롱이 수업시간, 교수의 학생에 대한 교내외 생활지도에 속하는 범위 내에서 발생한 사건이라 할 수 있는 점 등을 고려하면, 이 사건은 그 업무 관련성이 인정된다.
피신고인이 2018년 1학기 ◆◆◆과목 수업시간에 신고인에게 약수법을 가르쳐 준다거나 약수를 하자고 제의하며 반복적으로 신체접촉을 한 행위와 2018년 9월 3일 ~ 2018년 9월 7일 사이 어느 날 교내 A동 1층 복도에서 신고인에게 신체접촉을 한 행위가 인정된다. 더불어 수업 중 피신고인이 신고인의 동의를 받지 않고 그 용도도 설명하지 않은 채 빈번하게 신고인의 모습을 촬영하고 개인사진을 제출하도록 한 것으로 인정된다.
피신고인의 이러한 행위는 교수가 자신의 직위를 이용하여 수업시간 및 학내에서 교수의 지시나 제안을 거절하기 힘든 위치에 있는 학생에게 반복적인 성적 언동을 한 것으로서 합리적인 일반인의 관점에서 성적 굴욕감이나 혐오감을 불러 일으키기에 충분한 성희롱에 해당된다.
피신고인이 2018년 11월 17일 학과 조교 결혼식을 다녀 오던 중 승용차 안에서 신고인에게 “너한테 올인하려고 했는데 내가 피하니 이제 ○○○에게 올인하기로 했다”라는 취지의 발언을 하고, ○○○에게 “여기 백화점 앞인데 갖고 싶은 것 없니? 가서 골라봐. 교수님이 사 줄게”라는 취지의 발언한 것으로 인정된다. 이는 교수가 자신의 제자인 학생들을 마치 사적인 연애의 대상으로 간주하는 듯한 발언으로서 신고인에게 성적 굴욕감이나 혐오감을 느끼게 한 성희롱에 해당된다고 판단된다.
다만, 진정요지 중 2019년 5월 22일 피신고인이 병원 응급실에서 누워있는 신고인에게 신체접촉을 한 것은 인정되지만 당시 신고인이 학내에서 쓰러져 응급실에서 치료를 받고 있었던 특수한 상황이었던 점, 이것이 성희롱으로 느껴지지는 않았다는 참고인의 진술이 있었던 점 등을 고려하면 이를 성희롱으로 인정할 만한 객관적인 자료가 부족하므로 기각한다.

2. 1에 인정된 피신고인의 행위는 평등대학교 성희롱 · 성폭력 예방 및 처리에 관한 규정 제2조 제2항에 해당된다.

3. 피신고인은 성평등상담실에서 지정한 외부 관련기관에서 재발방지교육 10시간을 이수하도록 한다.

4. 2019-05사건 피신고인에 대한 징계를 총장(징계권자)에게 요구한다.

기록자 : 성평등 (인)


위원확인 : 김판단 (인) 정판단 (인) 이판단 (인) 강판단 (인) 최판단 (인) 도판단 (인)

붙임 1. 2019-05사건 제2차 성희롱 · 성폭력 심의위원회 회의자료 1부.
2. 2019-05사건 성희롱 · 성폭력 심의위원회 위원 출석명단 1부.
3. 2019-05사건 성희롱 · 성폭력 심의위원회 위원 서약서 8부.
4. 평등대학교 성희롱 · 성폭력 예방 및 처리에 관한 규정 1부. 끝.

※ 회의내용은 비공개가 원칙임

105

[서식 27] (신고인, 피신고인) 사건 상의 결과 알림

문서번호	2019-05사건08
	성희롱 · 성폭력심의위원회
수신자	신고인, 피신고인
제 목	2019-05사건 심의결과 알림

2019-05사건의 성희롱 · 성폭력 심의위원회의 심의결과를 알려드립니다.

1. 심의일시: 2019년 6월 25일(화)

2. 심의결과

가. 신고인, 피신고인에 대한 대면조사, 진술서(소명서), 신고인이 제출한 자료, 참고인들의 진술 등을 종합하여 다음과 같이 판단한다.

피신고인과 신고인은 같은 과의 학생과 교수라는 관계, 신고인이 주장하는 성희롱이 수업시간, 교수의 학생에 대한 교내외 생활지도에 속하는 범위 내에서 발생한 사건이라 할 수 있는 점 등을 고려하면, 이 사건은 그 업무 관련성이 인정된다.

피신고인이 2018년 1학기 ◆◆◆과목 수업시간에 신고인에게 악수법을 가르쳐 준다거나 악수를 하자고 제의하며 반복적으로 신체접촉을 한 행위와 2018년 9월 3일 ~2018년 9월 7일 사이 어느 날 교내 A동 1층 복도에서 신고인에게 신체접촉을 한 행위가 인정된다. 더불어 수업 중 피신고인이 신고인의 동의를 받지 않고 그 용도도 설명하지 않은 채 빈번하게 신고인의 모습을 촬영하고 개인사진을 제출하도록 한 것으로 인정된다.

피신고인의 이러한 행위는 교수가 자신의 자신의 직위를 이용하여 수업시간 및 학내에서 교수의 지시나 제안을 거절하기 힘든 위치에 있는 학생에게 반복적인 성적 언동을 한 것으로서 합리적인 일반인의 관점에서 성적 굴욕감이나 혐오감을 불러 일으키기에 충분한 성희롱에 해당된다.

피신고인이 2018년 11월 17일 학과 조교 결혼식을 다녀 오던 중 승용차 안에서 신고인에게 “너한테 올인하려고 했는데 네가 피하니 이제 ○○○에게 올인하기로 했다”라는 취지의 발언을 하고, ○○○에게 “여기 백화점 앞인데 갖고 싶은 것 없니? 가서 골라봐. 교수님이 사 줄게”라는 취지의 발언한 것으로 인정된다. 이는 교수가 자신의 제자인 학생들을 마치 사적인 연애의 대상으로 간주하는 듯한 발언으로서 신고인에게 성적굴욕감이나 혐오감을 느끼게 한 성희롱에 해당된다고 판단된다.

다만, 진정요지 중 2019년 5월 22일 피신고인이 병원 응급실에서 누워있는 신고인에게 신체접촉을 한 것은 인정되지만 당시 신고인이 학내에서 쓰러져 응급실에서 치료를 받고 있었던 특수한 상황이었던 점, 이것이 성희롱으로 느껴지지는 않았다는 참고인의 진술이 있었던 점 등을 고려하면 이를 성희롱으로 인정할 만한 객관적인 자료가 부족하므로 기각한다.

나. 1에 인정된 피신고인의 행위는 평등대학교 성희롱 · 성폭력 예방 및 처리에 관한 규정 제2조 제2항에 해당된다.

다. 피신고인은 성평등상담실에서 지정한 외부 관련기관에서 재발방지교육 10시간을 이수하도록 한다.

라. 2019-05사건 피신고인에 대한 징계를 총장에게 요구한다.

3. 관련규정: 평등대학교 성희롱 · 성폭력 예방 및 처리에 관한 규정 제2조 제2항, 제10조 제3항

4. 본 심의결과에 이의가 있는 경우 평등대학교 성희롱 · 성폭력 예방 및 처리에 관한 규정 제12조의 2에 의거 10일 이내에 재심의를 요청할 수 있습니다.

붙임: 1. 평등대학교 성희롱 · 성폭력 예방 및 처리에 관한 규정 1부. 끝.

2019년 7월 1일

평등대학교 성희롱 · 성폭력 심의위원장(직인)

[서식 31 (해당징계권자) 징계 요구서 서식]

성희롱 · 성폭력 심의위원회

수신: 교무처장(교원인사팀)

제목: 성희롱 · 성폭력 관련 행위교원에 대한 징계요청

1. 관련 근거

가. 평등대학교 성희롱, 성폭력 예방 및 처리에 관한 규정 제10조 제3항(징계)

나. 교원징계위원회 규정 제11조(징계 사유 및 징계권자)

2. 위 근거에 의거하여 교원징계위원회에 다음과 같이 징계에 관한 심의를 발의하고자 하오니 결재하여 주시기 바랍니다.

3. 징계 대상자 전임교원 ◆ ◆ ◆ (교번: 20200000)

4. 징계 사유

대상자	적용 규정	비고
전임교원 교번: 20200000	1. 성희롱 · 성폭력 예방 및 처리에 관한 규정 제10조 제3항(징계) 2. 교원징계위원회 규정 제11조 (징계의 사유 및 징계권자)	

5. 발의 주요내용

성희롱 · 성폭력 심의위원회에서는 피신고인이 신고인에게 행한 다음과 같은 행위가 성희롱에 해당한다고 판단하였기에 징계를 요청함

-2018년 1학기 피신고인이 강의하는 수업시간에 신고인에게 신체접촉 및 사진촬영, 개인사진을 제출하도록 한 행위

-2018년 2학기 개강 주에 피신고인이 A동 1층 복도에서 신고인에게 신체접촉을 한 행위

-2018년 11월 17일 피신고인의 차에 동승한 신고인에게 사적인 연애대상으로 간주하는 이야기를 한 행위

6. 성폭력 심의위원회의 의견

-본 사건은 육체적 · 언어적 성희롱에 해당되며, 본 사건과 유사한 사건처리의 전례에 비추어 가해자 교원에 대한 강력한 처벌(중징계)을 요구함

〈참고〉 타 사건 처리 결과

- 징계 발생사건: 2016-01사건(교수-학생 간 사건)
- 성추행 내용: 반복적인 육체적 성희롱
- 징계 수위: 해임

[서식 32] (신고인) 피신고인의 징계결과 통지

문서번호

2019-05사건09

평등대학교

성희롱 · 성폭력심의위원회

수신자

신고인

제 목

2019-05사건의 해당 징계위원회 결정사항 알림

2019-05사건의 피신고인에 대하여 성희롱 · 성폭력 심의위원회의 징계요구에 따라 교원징계위원회 징계의결(2019. 8. 1)이 아래와 같이 처리되었을 안내합니다.

사립학교법 제61조 제9항 제10호 및 제9호의
규정에 의하여 해임에 처함

2019. 8. 5.

평등대학교 성희롱 · 성폭력 심의위원장(직인)



참고문헌

IV


참고문헌

- 김영희 · 김진희 · 노정민 · 심현정(2017). 키워드로 만나는 대학 성희롱 · 성폭력 사건처리 가이드. 한국대학성평등상담소협의회.
- 김영희(2019). 대학 성희롱 · 성폭력 고충상담원 역량강화 워크숍1,2 : 대학 성희롱 고충상담원 심화과정. 한국여성성평등교육진흥원.
- 국가인권위원회(2015). 성희롱 시정권고 사례집 제7집.
- 노정민 · 김현정 · 이경희(2015). 대학 성폭력 피해자 지원 및 사건처리 매뉴얼 개발 연구. 한국대학성평등상담소협의회(여성가족부 정책연구).
- 노정민(2019). 대학 성희롱 · 성폭력 사건처리 행정실무. 한국대학성평등상담소협의회 2019년 춘계 세미나.
- 윤덕경 · 이미정 · 최윤정 · 장희영(2018). 대학 내 성희롱 · 성폭력 상황별 대응 매뉴얼 개발 정책연구. 한국여성정책연구원(교육부 정책연구).
- 한국대학교육협의회 고등교육연수원(2019). 대학 성희롱 고충상담원 직무연수과정.
- 한국대학교육협의회 고등교육연수원(2018). 대학 성희롱 고충상담원 직무연수과정.
- 한국대학교육협의회 고등교육연수원(2017). 대학 성희롱 고충상담원 직무연수과정.

대학 성희롱·성폭력 사건처리 행정문서 작성 및 기록물 관리

2020년 2월 발행

발 행  교육부

편 집  (사)한국대학성평등상담소협의회

인 쇄 주식회사 소울컴
